目 錄

壹、 遠東集團企業實習計畫重要時程及事項..... 1

貳、 儲備人才 (A) 計畫職缺總表 2

參、 遠東集團產學儲備人才培訓作業辦法..... 6

遠東新世紀股份有限公司 13

高雄富國製衣股份有限公司 24

亞東石化股份有限公司 26

亞洲水泥股份有限公司 32

遠東百貨股份有限公司 36

太平洋崇光百貨股份有限公司 44

遠百企業股份有限公司 46

遠東都會股份有限公司 49

遠通電收股份有限公司 51

全虹企業股份有限公司 55

遠東國際商業銀行 57

醫療財團法人徐元智先生醫藥基金會亞東紀念醫院..... 59

遠東集團企業實習報名表 62

履歷表..... 63

自傳..... 64

壹、 遠東集團企業實習計畫重要時程及事項

時程	事項	聯絡單位
即日起~111/10/20	職缺公告及宣導	職涯發展中心、 各系辦公室
111/10/20	實習報名截止	職涯發展中心、 各系辦公室
111 年 11 月中旬	企業主管面試	職涯發展中心
111 年 12 月上旬	公告錄取及分發名單	職涯發展中心
111 年 12 月下旬	實習職前講習	職涯發展中心
112 年 1 月(寒假)~6 月	學生實習	職涯發展中心、 各系辦公室

- 履歷表、自傳等表格電子檔請至下列路徑下載：

  學校首頁→中心單位→職涯發展中心→焦點→點選**【實習招募】2023 遠東集團企業實習—儲備人才(A)計畫**→下載附加檔案。

- 詳情與報名請洽：

  (1) 各系辦公室

  (2) 學務處職涯發展中心

  劉慧玲小姐-電話：7738-8000 分機 1913

  Email：ling@mail.aeust.edu.tw

公告網頁 QR Code

貳、 儲備人才 (A) 計畫職缺總表

序號	公司	用人單位	職務名稱	工作地點	實習期間薪資(新台幣)	科系	學生級別	學業條件	是否供餐	是否供宿	備註
1	遠東新世紀	採購處	管理師	台北遠企	基本工資	不限	大四/碩二	全班前 10 名	自付 35 元/餐	否	
2	遠東新世紀	紡織總部-數位整合中心	數位工程師	板橋百揚	基本工資	資訊相關學系	大四/碩二	學業成績 80 分以上	自付 35 元/餐	否	電腦 excel, PPT, 基本 excel 函數
3	遠東新世紀	紡織總部-台北辦公室	管理師	板橋百揚	基本工資	資訊管理系	大四	學業成績 80 分以上	自付 35 元/餐	否	電腦 excel, PPT, 基本 excel 函數, Power BI
4	遠東新世紀	紡織總部-台北產銷處	管理師	板橋百揚	基本工資	資訊管理系/工業管理系	大四/碩二	學業成績 80 分以上	自付 35 元/餐	否	電腦 excel, PPT, 基本 excel 函數
5	遠東新世紀	紡織總部-越南業務處	管理師	板橋百揚	基本工資	資訊管理系	大四/碩二	學業成績 80 分以上	自付 35 元/餐	否	電腦 excel, PPT, 基本 excel 函數
6	遠東新世紀	紡織總部-紡紗生產部公用處	工程師	新竹湖口廠	200 元/時	電機工程/電子工程	大四	學業成績 80 分以上	自付 30 元/餐	是	操行 80 分以上
7	富國製衣	富國高雄	會計人員	高雄市楠梓區	基本工資	管理學院	大四/碩二	學業成績 80 分以上	自付 35 元/餐	否	電腦 excel, PPT, 基本 excel 函數
8	亞東石化	機械處	機械助理工程師	桃園市觀音區	基本工資	機械工程	大四/碩二	學業成績 80 分以上	是	否	常日班、每週工作五天、週休二日
9	亞東石化	儀電處	儀電應用師	桃園市觀音區	基本工資	電機工程	大四	學業成績 80 分以上/電力系統與邏輯電路	是	否	常日班、每週工作五天、週休二日
10	亞東石化	技術部	實習工程師	桃園市觀音區	基本工資	化學工程與材料相關	大四/碩二	學業成績 80 分以上	是	否	常日班、每週工作五天、週休二日
11	亞洲水泥	電儀組	工務員	花蓮廠	基本工資	電機工程學系、電子工程系	大四	無	否	是	高溫、粉塵及噪音作業，輪班或輪休
12	亞洲水泥	製造組	工務員	花蓮廠	基本工資	工程學院	大四/碩二	無	否	是	高溫、粉塵及噪音作業

序號	公司	用人單位	職務名稱	工作地點	實習期間薪資(新台幣)	科系	學生級別	學業條件	是否供餐	是否供宿	備註
13	遠東百貨	寶慶分公司	樓面管理專員	台北市中正區	基本工資	不限	大四/碩二	系排名前2/3優先	否	否	(1) 對百貨流行產業有濃厚興趣者。 (2) 具工作熱忱，喜與人接觸、擅溝通，可獨立作業 (3) 依單位需求排班、輪休 。
14	遠東百貨	信義分公司	樓面管理專員	台北市信義區	基本工資	不限	大四/碩二	系排名前2/3優先	否	否	(1) 對百貨流行產業有濃厚興趣者。 (2) 具工作熱忱，喜與人接觸、擅溝通，可獨立作業 (3) 依單位需求排班、輪休 。
15	遠東百貨	信義分公司	顧客服務專員	台北市信義區	基本工資	不限	大四/碩二	系排名前2/3優先	否	否	(1) 對百貨流行產業有濃厚興趣者。 (2) 具工作熱忱，喜與人接觸、擅溝通，可獨立作業 (3) 依單位需求排班、輪休 。
16	遠東百貨	信義分公司	設備維護工程師	台北市信義區	基本工資	電機系/機械系/電子系	大四/碩二	無	否	否	(1) 對百貨流行產業有濃厚興趣者。 (2) 具工作熱忱，喜與人接觸、擅溝通，可獨立作業 (3) 依單位需求排班、輪休 。
17	遠東百貨	板橋中山分公司	樓面管理專員	新北市板橋區	基本工資	不限	大四/碩二	系排名前2/3優先	否	否	(1) 對百貨流行產業有濃厚興趣者。 (2) 具工作熱忱，喜與人接觸、擅溝通，可獨立作業 (3) 依單位需求排班、輪休 。
18	遠東百貨	板橋中山分公司	設備維護工程師	新北市板橋區	基本工資	電機系/機械系/電子系	大四/碩二	無	否	否	(1) 對百貨流行產業有濃厚興趣者。 (2) 具工作熱忱，喜與人接觸、擅溝通，可獨立作業 (3) 依單位需求排班、輪休 。
19	遠東百貨	板橋中山分公司	市場活動課專員	新北市板橋區	基本工資	不限	大四/碩二	無	否	否	(1) 對百貨流行產業有濃厚興趣者。 (2) 具工作熱忱，喜與人接觸、擅溝通，可獨立作業 (3) 依單位需求排班、輪休 。
20	遠東百貨	板橋新站分公司	樓面管理專員	新北市板橋區	基本工資	不限	大四/碩二	無	否	否	(1) 對百貨流行產業有濃厚興趣者。 (2) 具工作熱忱，喜與人接觸、擅溝

序號	公司	用人單位	職務名稱	工作地點	實習期間薪資(新台幣)	科系	學生級別	學業條件	是否供餐	是否供宿	備註
											通，可獨立作業 (3) 依單位需求排班、輪休 。
21	遠東百貨	板橋新站分公司	設備維護工程師	新北市板橋區	基本工資	電機系/機械系/電子系	大四/碩二	無	否	否	(1) 對百貨流行產業有濃厚興趣者。 (2) 具工作熱忱，喜與人接觸、擅溝通，可獨立作業 (3) 依單位需求排班、輪休 。
22	遠東百貨	桃園分公司	樓面管理專員	桃園市	基本工資	不限	大四/碩二	系排名前 2/3 優先	否	否	(1) 對百貨流行產業有濃厚興趣者。 (2) 具工作熱忱，喜與人接觸、擅溝通，可獨立作業 (3) 依單位需求排班、輪休 。
23	遠東百貨	桃園分公司	設備維護工程師	桃園市	基本工資	電機系/機械系/電子系	大四/碩二	無	否	否	(1) 對百貨流行產業有濃厚興趣者。 (2) 具工作熱忱，喜與人接觸、擅溝通，可獨立作業 (3) 依單位需求排班、輪休 。
24	遠東百貨	竹北分公司	樓面管理專員	新竹市	基本工資	不限	大四/碩二	系排名前 2/3 優先	否	否	(1) 對百貨流行產業有濃厚興趣者。 (2) 具工作熱忱，喜與人接觸、擅溝通，可獨立作業 (3) 依單位需求排班、輪休 。
25	遠東百貨	新竹分公司	樓面管理專員	新竹市	基本工資	不限	大四/碩二	系排名前 2/3 優先	否	否	(1) 對百貨流行產業有濃厚興趣者。 (2) 具工作熱忱，喜與人接觸、擅溝通，可獨立作業 (3) 依單位需求排班、輪休 。
26	遠東 SOGO	忠孝店	顧客服務專員	台北市大安區	月薪: 28,800 元	不限	大四	優良	否	否	具服務熱忱、親切大方、喜愛接觸人群 四周變形工時 獎助金依公司規定改為: 滿一年獎金$36,000 元 / 滿二年獎金$48,000 元 / 滿三年獎金$60,000 元
27	遠百企業(愛買量販)	桃園分公司/三重分公司	儲備幹部	桃園市桃園區/新北市三重區	基本工資	管理學院	大四/碩二	學期平均總成績 75 分以上	否	否	排班與排休

序號	公司	用人單位	職務名稱	工作地點	實習期間薪資(新台幣)	科系	學生級別	學業條件	是否供餐	是否供宿	備註
28	遠東都會	復興店	儲備幹部	台北市大安區	基本工資	不限	大四	1.學業成績 75 分以上 2.全民英檢初級或日語檢定合格	否	否	1. 寒暑假期間需依正職人員工時排班 2. 上下學期期間每週需至少上班 3 天
29	遠東都會	天母店	儲備幹部	台北市士林區	基本工資	不限	大四	1.學業成績 75 分以上 2.全民英檢初級或日語檢定合格	否	否	1. 寒暑假期間需依正職人員工時排班 2. 上下學期期間每週需至少上班 3 天
30	遠通電收	客戶服務部	儲備人才	新北市板橋區	基本工資	不限	大四/碩二	學期平均高於 80 分	否	否	視情況及績效配合加班
31	遠通電收	國外事業與專案管理部	儲備人才	新北市板橋區	基本工資	工商業設計系相關	大四	GPA 3.5 以上	否	否	
32	全虹通訊	資訊服務處	Infra 系統工程師	台北市內湖區	基本工資	資訊相關學系	大四/碩二	系排名前 1/3 對 Infra 與資安有熱誠，肯學習	否	否	
33	遠東商銀	人力資源總處	HR 專員	台北遠企	基本工資	管理學院	大四/碩二	無	否	否	
34	亞東醫院	工務處	技術人員	新北市板橋區	基本工資	電通、工程學院	大四	系排名前 1/2	否	否	

參、 遠東集團產學儲備人才培訓作業辦法

第一章 總則

1.1 目的
1.2 適用範圍
1.3 適用對象
1.4 產學儲備人才培訓執行流程圖

第二章 調查與甄選階段

2.1 儲備人才需求調查
2.2 學生申請儲備人才職缺
2.3 甄選與分發
2.4 開設職前講習課程

第三章 實習培訓階段

3.1 實習培訓計畫
3.2 寒假實習
3.3 寒假考核
3.4 下學期培訓
3.5 儲備人才考核

第四章 相關規定

4.1 薪資與獎助學金規定

第五章 海外地區補充規定

5.1 實習培訓

第六章 備註

附件

第一章 總則

1.1 目的

透過遠東集團關係企業、元智大學與亞東科技大學之間產學合作，協助校內優秀學生進行實務歷練，並培育未來遠東集團所需之人才，同時經由學校與集團關係企業資源整合，提升國內外優秀學生申請進入元智大學及亞東科技大學就讀之意願。

1.2 適用範圍

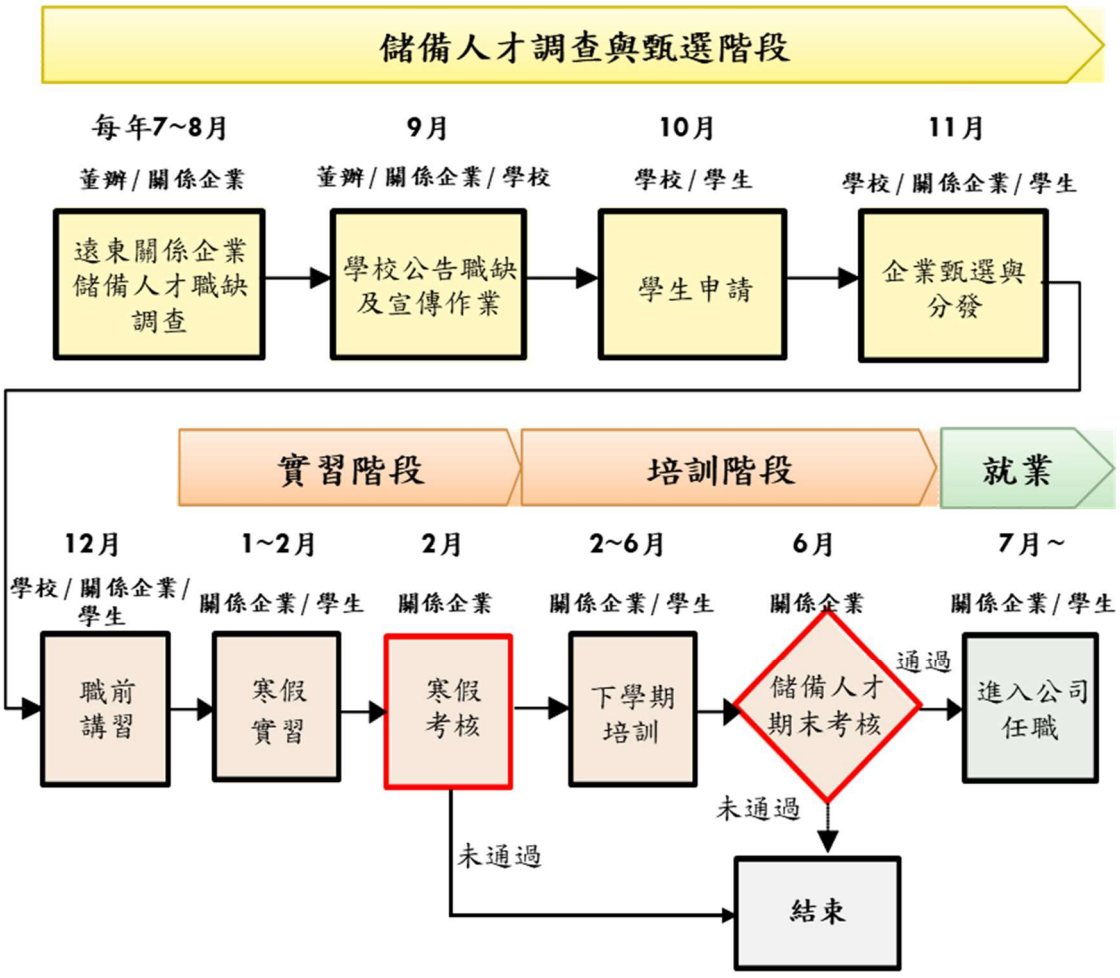
元智大學及亞東科技大學學生至遠東集團關係企業進行產學儲備人才培訓，依本辦法規定辦理，兩校承辦單位分別為元智大學研發處及亞東科技大學職涯發展中心。

1.3 適用對象

本辦法適用之學生：元智大學、亞東科技大學之大四及碩二學生。

本辦法適用之企業：遠東集團關係企業。

1.4 產學儲備人才培訓執行流程圖



第二章 調查與甄選階段

2.1 儲備人才需求調查

2.1.1 集團董事長辦公室於每年 8 月發函向關係企業調查儲備人才需求。由關係企業人資單位協助向公司內各單位調查。

2.1.2 關係企業各單位須確實填寫**「儲備人才需求調查表暨甄選簡章」(附件 1)**中各項欄位條件，例如學業成績要求、先修課程、是否供宿、薪資計算、獎助學金、排班制度、特殊工作環境等(例如爬高、接觸藥劑、粉塵、溼熱等)。

2.1.3 由人資單位統一彙整「儲備人才需求調查表暨甄選簡章」，並經關係企業總經理(或具人事核決權者)簽核後，於 **8 月中下旬**回覆予集團董事長辦公室。

2.1.4 由集團董事長辦公室彙整各關係企業「儲備人才需求調查表暨甄選簡章」，並於 **9 月初**通知學校承辦單位準備宣傳事宜。

2.2 學生申請儲備人才職缺

2.2.1 學校承辦單位於 **9 月**在校內公告各關係企業之儲備人才需求職缺，並協助學生申請相關事宜。

2.2.2 學生可依其興趣、資格條件，至多選擇**三項**儲備人才職缺進行申請，並於 **10 月中旬前**將申請資料繳交至學校承辦單位。

2.3 甄選與分發

2.3.1 學校承辦單位須針對申請儲備人才職缺之學生，進行初步篩選，並於 **10 月底**，將推薦名單及學生相關資料提供集團董事長辦公室，再由集團董事長辦公室轉送關係企業人資單位。

2.3.2 關係企業於招募面試時，須明確告知學生培訓期間之工作職務、排班制度、工作地點、工作環境、薪資、獎助金、福利等相關規定。

2.3.3 關係企業人資單位須於 **11 月底**公告正選名單(含候補人選)予集團董事長辦公室，再由集團董事長辦公室轉送學校承辦單位，並請學校承辦單位協助錄取學生之分發。

2.3.4 學校承辦單位須協助為錄取學生安排指導老師，並回覆「儲備人才計畫錄取名單及指導老師名單」(附件 2)予集團董事長辦公室，再由集團董事長辦公室轉予關係企業人資單位。

2.3.5 學生與各關係企業應於 **12 月底**之前完成**「遠東關係企業『人才實習培訓』契約書」(附件 3)**簽約。唯各關係企業因個別公司特殊性而需修改者，得於徵求董事長辦公室同意後修改訂定合約，並副本(電子檔)傳送董事長辦公室存查。

2.3.6 學生須於職前講習時繳交家長同意書予學校承辦單位，並由學校統一提供集團董事長辦公室及關係企業備查。

2.4 開設職前講習

2.4.1 學校與遠東新世紀人力發展中心應於 **12 月底前**，共同舉辦職前講習。講習課程分為共同必修課程及專業課程，共同必修課程內容涵蓋下列主題，共計 4 小時，學生必須全程參與，惕勵遵守工作紀律。

課程	內容	時數
遠東集團簡介、歷史與文化	集團歷史、事業群、組織文化	1hr
勞工法令、工作規範	勞工法令、工作規範	1hr
自我管理與當責	時間管理、責任感、壓力/情緒管理	1hr
職場工作禮儀與倫理道德	職場工作禮儀與倫理道德介紹	1hr

2.4.2 專業課程部份，由公司各單位於同學報到後視工作需求安排相關培訓課程，以增進同學實務技能、提升工作績效。

第三章　實習培訓階段

3.1 實習培訓計畫

3.1.1 **儲備人才完整實習培訓時程，包含〈寒假實習〉與〈下學期培訓〉二個階段。**然因地理位置限制或是其它考量因素，無法進行完整實習培訓時程，實習培訓方式可視各公司實際情況自行調整。

3.1.2 關係企業實習培訓單位**須指定一位公司內部人員為督導主管，**負責安排儲備人才實習培訓與工作指導。

3.1.3 儲備人才須依指定日期到所屬之關係企業實習培訓單位報到。儲備人才報到後，關係企業須安排課程，說明工作內容、目標、考勤方式、工作環境等相關事項。

3.1.4 **指導老師必須定期訪視學生，了解其工作情況並給予適時指導。**

3.2 寒假實習

3.2.1 寒假實習期間原則上為每週五天，一天八小時，實際實習時數可由各公司依需要自行進行調整。

3.2.2 寒假實習結束前，儲備人才須**繳交「寒假實習進度報告」(附件 4)**予培訓企業督導主管、指導老師與學校承辦單位，說明實習內容、學習心得及遭遇之問題。再由學校承辦單位彙整後提供集團董事長辦公室備存。

3.3 寒假考核

3.3.1 培訓單位須**於寒假實習結束前完成考核，由培訓企業督導主管依照寒假實習狀況，填寫「寒假實習考核表」(附件 5)**，並以電子掃描或傳真方式送至人資單位，再由人資單位統一轉給集團董事長辦公室存查。

3.3.2 若儲備人才未通過考核即喪失儲備人才之身分。

3.4 下學期培訓

3.4.1 儲備人才於下學期培訓期間，**原則上每週至少 2 天至培訓單位進行培訓**，培訓時數可由儲備人才和培訓單位協調後為之，然以不影響學生課業為原則，例如適逢期中、期末考時，儲備人才可與企業溝通，彈性調整當週培訓時間。

3.4.2 培訓期間，儲備人才須**按月繳交「培訓工作月報」(附件 6)**予培訓企業督導主管、指導老師與學校承辦單位，說明培訓內容、學習心得及遭遇之問題。**培訓工作月報**由學

校承辦單位彙整後提供集團董事長辦公室備存。

3.4.3 **期末成績評量前一週，儲備人才須繳交「培訓期末成果報告」(附件 7)**予培訓企業督導主管、學校指導老師與學校承辦單位。「培訓期末成果報告」由學校承辦單位彙整後提供給集團董事長辦公室備存。

3.5 儲備人才期末考核

3.5.1 培訓單位須**於五月底完成成績評量，由培訓企業督導主管依照儲備人才培訓狀況，填寫「儲備人才期末成績評量」(附件 8)**，並以電子掃描或傳真方式送至人資單位，再由人資單位統一轉給集團董事長辦公室存查。董事長辦公室將轉送給學校，作為學生實習課程給分之依據。

3.5.2 培訓單位須**於六月下旬完成考核，由培訓企業督導主管依照儲備人才培訓狀況，填寫「儲備人才期末考核表」(附件 9)以及「產學專案問卷調查表」(附件 10)**。

3.5.3 儲備人才考核之依據，除依關係企業人事考績表進行考核外，培訓成果報告、學期期間之校內表現，亦可做為考核之參考標準。

3.5.4 若儲備人才通過考核，必須於應屆畢業(或是服役期滿)**一個月內**進入關係企業原培訓單位任職，並由關係企業人資單位統整已完成報到手續之儲備人才名單予集團董事長辦公室存查。

3.5.5 若儲備人才未通過考核，即喪失儲備人才之身分。若儲備人才於考核通過至實習培訓合約結束期間，發生依合約規定得予解約之情形，企業得取消其轉正資格。

第四章　相關規定

4.1 薪資與獎助學金規定

4.1.1 儲備人才於實習培訓階段(寒假/下學期)之薪資，應以不低於法定基本工資為準(企業可選擇法定基本月薪或是法定基本時薪，擇一方式計薪)。

4.1.2 儲備人才畢業後進入公司任職，必須調整為正式員工薪資，其薪資架構、職級、福利、考勤等依關係企業規定辦理。

4.1.3 儲備人才通過期末考核並於應屆畢業(或是服役期滿)**一個月內**進入關係企業原培訓單位任職，原則上關係企業應於儲備人才到職**一個月內**一次發給儲備人才獎助學金，**大學部學生為 4 萬元，研究所學生為 5 萬元。**唯關係企業如因產業之特殊性，在經董事長辦公室核定後，仍得彈性調整支付時間(以就職日起算不得超過兩年)、方式或結構，並以合約條文明定約定。

4.1.4 儲備人才於培訓期間，有關住宿、用餐、通勤等費用，由關係企業各單位自行決定補助金額。

4.1.5 儲備人才於儲備人才合約期間內若有任何違約、自行要求中途解約或依合約規定應予解約者，即喪失儲備人才之身分，但可保留工作薪資。

4.1.6 儲備人才就職後，其培訓階段換算成天數後，亦可併入年資計算。

第五章　海外地區補充規定

5.1 實習培訓

5.1.1 海外地區關係企業因受限地理因素，如不適合進行實習培訓之企業，亦可自行協調台灣地區企業代訓。

第六章　備註

本辦法經遠東集團董事長辦公室制定，並呈集團董事長核定後公布實施，修正時亦同。

附件(下列檔案為超連結，可直接點選開啟)

附件 1：「儲備人才需求調查表暨甄選簡章」 附件1：「儲備人才需求調查表暨甄選	附件 6：「培訓工作月報」 附件6：「培訓工作月報」.doc
附件 2：「儲備人才計畫錄取名單及指導老師名單」 附件2：「儲備人才計畫錄取名單及指	附件 7：「培訓期末成果報告」 附件7：「培訓期末成果報告」.doc
附件 3：「遠東關係企業『人才培訓』合約書」 附件3：「遠東關係企業『人才實習培	附件 8：「儲備人才期末成績評量」 附件8：「儲備人才期末成績評量」.c
附件 4：「寒假實習進度報告」 附件4：「寒假實習進度報告」.doc	附件 9：「儲備人才期末考核表」 附件9：「儲備人才期末考核表」.do
附件 5：「寒假實習考核表」 附件5：「寒假實習考核表」.doc	附件 10：「產學專案問卷調查表」 附件10：「產學專案問卷調查表」.do

實習職缺簡章

2023 年產學儲備人才甄選簡章

遠東新世紀股份有限公司

公司簡介

遠東新世紀股份有限公司（以下簡稱遠東新世紀）成立於 1954 年，為台灣證券交易所上市公司，我們以穩健的經營腳步及研發創新的技術，積極往上下游業務發展，成功拓展至兼具石化、聚酯、化纖、紡紗、織布、染整到成衣，上、中、下游一條龍產銷體系，透過多元化的經營策略布局、高效率的資產運用，延伸為兼具土地開發及轉投資等不同事業的多角化公司，追求永續經營與長期利益，為利害關係人創造多元價值，並持續在環境、社會及公司治理三面向創下亮麗的成績。

遠東新世紀身為綠色聚酯的產業領導者，持續投入資源，研發前瞻永續的綠色產品，提供循環回收、減少能資源耗用的綠色解決方案；2016 年推出由海洋廢棄寶特瓶再製而成的海洋回收紗，引起國內外媒體高度關注，也喚起一般民眾對於海洋生態的關注；2017 年領先業界，發展出多項無氟化(PFC-Free)產品，達成人類追求環境永續與生活品質的雙贏。 2018 年，以遠東新世紀環保纖維布料製作而成的球衣將第四度站上世界盃足球賽(FIFA World Cup)舞台，除了以回收寶特瓶為原料製作外，進一步加入本公司 最新環保無毒防汙機能，並選用環保型助劑，配合節能省水製程，打造最高規格的綠色產品，為台灣提升綠色形象。

遠東新世紀具備因應危機的實力，隨時保持靈活彈性應對，以經濟、環境及社會三個面向的優異表現，獲得國內外各項評比的高度肯定，入選富比世雜誌評選全球 500 大最佳雇主，摩根士丹利領導者指數（MSCI ESG Leaders Indexes）評等 A 級，榮獲「天下企業公民獎」、「遠見 CSR 企業社會責任獎」、「TOP 50 臺灣永續企業獎—傳統製造業」、「企業永續績效類」社會共融獎、創新成長獎、永續水管理獎、循環經濟領袖獎，同時取得「企業永續報告獎—年度最佳報告書」，引領台灣在經濟成長、環境永續及社會共融等各面向創建標竿。

站在趨勢的浪頭上，遠東新世紀期許自己成為永續企業的典範，引領台灣在經濟成長、環境永續及社會共融等各方面創建標竿，創新升級，轉型再造，打造下一條成長曲線。

~邀請優秀的您，一起加入遠東人的行列！~ 公司官網：http://www.fenc.com/

儲備人才職缺項目	
職缺 1 名稱	採購處儲備人員
職缺 2 名稱	數位整合中心-數位工程師
職缺 3 名稱	台北辦公室-管理師
職缺 4 名稱	台北產銷處-管理師
職缺 5 名稱	越南業務處-管理師
職缺 6 名稱	機電工程師

職務名稱	採購處儲備人員	
用人單位	採購處	
工作內容(詳述) (註：工作環境中若有須爬高、接觸化學藥劑、粉塵、高溫、高溼...等較特殊工作環境者，請註明)	1. 熟悉採購作業流程 2. 如何確認請購項目規格 3. 瞭解如何選商 4. 分析廠商報價 5. 談判(議價)技巧	
	寒假實習階段	下學期培訓階段
工作地點&地址	台北遠企:台北市敦化南路二段 207 號 28 樓聯合採購中心	台北遠企:台北市敦化南路二段 207 號 28 樓聯合採購中心
上班時間	☐ 每週星期一~五，一天八小時 工作時間(幾點~幾點): 9:00~18:00 午休時間(幾點~幾點): 12:00~13:00 ☐ 其他: _____ (若需輪班、排班等請特別說明)	每週:☐ 2 日 ☐3 日 ☐4 日 ☐5 日 工作時間(幾點~幾點): 9:00~18:00 午休時間(幾點~幾點): 12:00~13:00 ☐ 其他: _____ (若需輪班、排班等請特別說明)
實習培訓薪資	☐ 時薪:____元新台幣/時 ☐ 月薪:____元新台幣/月 ☐ 其他: 依勞基法基本薪資計算	☐ 時薪:____元新台幣/時 ☐ 月薪:____元新台幣/月 ☐ 其他: 依勞基法基本薪資計

		算
是否供餐	供:☐ 早餐 ☐午餐 ☐晚餐， 學生自付費用 35 ☐ 不供餐	供:☐ 早餐 ☐午餐 ☐晚餐， 學生自付費用 35 ☐ 不供餐
是否供宿	☐ 供宿　學生自付費用_____ ☐ 不供宿	☐ 供宿　學生自付費用_____ ☐ 不供宿
獎助金	大學 4 萬/碩士 5 萬，通過考試後進入企業任職一個月內發放。	
申請資格		
學校 (元智/亞東/皆可)	**皆可**	
年級 (大四/碩二/皆可)	**皆可**	
科系	**不限**	
學業成績	全班前 10 名	
其他資格條件	**皆可**	

寒假實習階段規劃	
實習規劃 重點項目	1.熟悉採購作業流程 2.如何確認請購項目規格 3.瞭解如何選商 4.分析廠商報價 5.談判(議價)技巧
下學期培訓階段規劃	
培訓規劃 重點項目	**1. 採購組別實戰學習** **2. 實際執行採購作業** **3. 延續寒假實習內容的學習**

【註】儲備人才畢業後進入公司任職，將調整為正式員工薪資，其薪資架構、職級、福利等依關係企業規定辦理。

儲備人才職缺 2 甄選簡章

職務名稱	數位開發工程師	
用人單位	紡織總部數位整合中心	
工作內容(詳述) (註：工作環境中若有須爬高、接觸化學藥劑、粉塵、高溫、高溼…等較特殊工作環境者，請註明)	MS SQL 數據後台建置及維護 C# .NET 開發 Python 程式開發 參與專案系統開發建置	
	寒假實習階段	**下學期培訓階段**
工作地點&地址	新北市板橋區 百揚大樓	新北市板橋區 百揚大樓
上班時間	■ 每週星期一~五，一天八小時 工作時間(幾點~幾點):_____ 午休時間(幾點~幾點):_____ □ 其他: _____ (若需輪班、排班等請特別說明)	每週:□2 日■ 3 日 □4 日 □5 日 工作時間(幾點~幾點):_____ 午休時間(幾點~幾點):_____ □ 其他: _____ (若需輪班、排班等請特別說明)
實習培訓薪資	■ 時薪 168 元新台幣/時 □ 月薪:___元新台幣/月 □ 其他: _____	■ 時薪 168 元新台幣/時 □ 月薪:___元新台幣/月 □ 其他: _____
是否供餐	供:□ 早餐□ 午餐□ 晚餐， 學生自付費用 35 元/餐 □ 不供餐	供:□ 早餐□ 午餐□ 晚餐， 學生自付費用 35 元/餐 □ 不供餐
是否供宿	□ 供宿 學生自付費用_____ ■ 不供宿	□ 供宿 學生自付費用_____ ■ 不供宿
獎助金	依規定	
申請資格		
學校 (元智/亞東/皆可)	皆可	
年級	皆可	

(大四/碩二/皆可)	
科系	資訊管理系/資訊工程系
學業成績	80 分以上
其他資格條件	電腦 excel, PPT, 基本 excel 函數

寒假實習階段規劃	
實習規劃重點項目	1. 程式基礎培訓 2. 系統資料收集/ 整合 3. 資料庫建置觀念培養
下學期培訓階段規劃	
培訓規劃重點項目	1. 富國系統分析與開發 2. 大數據 Data Warehouse 建立

【註】儲備人才畢業後進入公司任職，將調整為正式員工薪資，其薪資架構、職級、福利等依關係企業規定辦理。

儲備人才職缺 3 甄選簡章

職務名稱	管理師	
用人單位	台北辦公室	
工作內容(詳述) (註：工作環境中若有須爬高、接觸化學藥劑、粉塵、高溫、高溼…等較特殊工作環境者，請註明)	1. 資料分析/ 報表製作 2. 整合各地營管分析相關資料及系統目視化製作 3. PPT 資料協作	
	寒假實習階段	**下學期培訓階段**
工作地點&地址	新北市板橋區 百揚大樓	新北市板橋區 百揚大樓
上班時間	■ 每週星期一~五，一天八小時 工作時間(幾點~幾點):9:00~18:00	每週:□2 日 ■3 日 □4 日 □5 日 工作時間(幾點~幾點):8:00~17:00

	午休時間(幾點~幾點):12:00~13:00 ☐ 其他: _____ (若需輪班、排班等請特別說明)	午休時間(幾點~幾點):12:00-13:00 ☐ 其他: _____ (若需輪班、排班等請特別說明)
實習培訓薪資	☐ 時薪:___元新台幣/時 ☐ 月薪:___元新台幣/月 ■ 其他: 依規定	☐ 時薪:___元新台幣/時 ☐ 月薪:___元新台幣/月 ■ 其他: 依規定
是否供餐	供:☐ 早餐☐ 午餐☐ 晚餐, 學生自付費用 35 元/餐 ☐ 不供餐	供:☐ 早餐☐ 午餐☐ 晚餐, 學生自付費用 35 元/餐 ☐ 不供餐
是否供宿	☐ 供宿 學生自付費用_____ ■ 不供宿	☐ 供宿 學生自付費用_____ ■ 不供宿
獎助金	依規定	
申請資格		
學校 (元智/亞東/皆可)	皆可	
年級 (大四/碩二/皆可)	大四	
科系	資訊管理系	
學業成績		
其他資格條件	電腦 excel, PPT, 基本 excel 函數, Power BI	

寒假實習階段規劃	
實習規劃重點項目	1. 資料收集/分析 2. PPT 協作
下學期培訓階段規劃	
培訓規劃重點項目	1. 資料整合/ 報表製作 2. 系統目視化製作

【註】儲備人才畢業後進入公司任職，將調整為正式員工薪資，其薪資架構、職級、福利等依關係企業規定辦理。

儲備人才職缺4甄選簡章

職務名稱	管理師	
用人單位	台北產銷處	
工作內容(詳述) (註：工作環境中若有須爬高、接觸化學藥劑、粉塵、高溫、高溼…等較特殊工作環境者，請註明)	1. 資料分析/ 報表製作 2. 整合各地產能/ 業務訂單 mapping 3. 各地產能/訂單規劃及分配	
	寒假實習階段	**下學期培訓階段**
工作地點&地址	新北市板橋區 百揚大樓	新北市板橋區 百揚大樓
上班時間	■ 每週星期一~五，一天八小時 工作時間(幾點~幾點):9:00~18:00 午休時間(幾點~幾點):12:00~13:00 □ 其他: _____ (若需輪班、排班等請特別說明)	每週:□2日■3日□4日□5日 工作時間(幾點~幾點):8:00~17:00 午休時間(幾點~幾點):12:00-13:00 □ 其他: _____ (若需輪班、排班等請特別說明)
實習培訓薪資	□ 時薪:___元新台幣/時 □ 月薪:___元新台幣/月 ■ 其他: 依規定	□ 時薪:___元新台幣/時 □ 月薪:___元新台幣/月 ■ 其他: 依規定_
是否供餐	供:□ 早餐□ 午餐□ 晚餐，學生自付費用35元/餐 □ 不供餐	供:□ 早餐□ 午餐□ 晚餐，學生自付費用35元/餐 □ 不供餐
是否供宿	□ 供宿 學生自付費用_____ ■ 不供宿	□ 供宿 學生自付費用_____ ■ 不供宿
獎助金	依規定	

申請資格	
學校 (元智/亞東/皆可)	皆可
年級 (大四/碩二/皆可)	皆可
科系	資訊管理系/工業管理系
學業成績	
其他資格條件	電腦 excel,PPT, 基本 excel 函數

寒假實習階段規劃	
實習規劃 重點項目	1. 資料收集/ 分析 2. 大數據資訊製作
下學期培訓階段規劃	
培訓規劃 重點項目	1. 資料整合/ 報表製作 2. 產能/訂單 mapping 3. 各地產能/訂單規劃及分配

【註】儲備人才畢業後進入公司任職，將調整為正式員工薪資，其薪資架構、職級、福利等依關係企業規定辦理。

儲備人才職缺 5 甄選簡章

職務名稱	管理師	
用人單位	越南業務處	
工作內容(詳述) (註：工作環境中若有須爬高、接觸化學藥劑、粉塵、高溫、高溼…等較特殊工作環境者，請註明)	1. 資料分析/ 報表製作 2. 成衣開發, 包含 CBD 導入, 訂單變異對照, 繡印花比對 3. 訂單開立, 需求計畫開立	
	寒假實習階段	下學期培訓階段

工作地點&地址	新北市板橋區 百揚大樓	新北市板橋區 百揚大樓
上班時間	■ 每週星期一~五，一天八小時 工作時間(幾點~幾點):9:00~18:00 午休時間(幾點~幾點):12:00~13:00 ☐ 其他: _____ (若需輪班、排班等請特別說明)	每週:☐2日 ■3日☐ 4日 ☐5日 工作時間(幾點~幾點):8:00~17:00 午休時間(幾點~幾點):12:00-13:00 ☐ 其他: _____ (若需輪班、排班等請特別說明)
實習培訓薪資	☐ 時薪:___元新台幣/時 ☐ 月薪:___元新台幣/月 ■ 其他: 依規定	☐ 時薪:___元新台幣/時 ☐ 月薪:___元新台幣/月 ■ 其他: 依規定
是否供餐	供:☐ 早餐☐ 午餐☐ 晚餐， 學生自付費用 35 元/餐 ☐ 不供餐	供:☐ 早餐☐ 午餐☐ 晚餐， 學生自付費用 35 元/餐 ☐ 不供餐
是否供宿	☐ 供宿 學生自付費用_____ ■ 不供宿	☐ 供宿 學生自付費用_____ ■ 不供宿
獎助金	依規定	
申請資格		
學校 (元智/亞東/皆可)	皆可	
年級 (大四/碩二/皆可)	皆可	
科系	資訊管理系/應用外語學系	
學業成績		
其他資格條件	電腦 excel,PPT, 基本 excel 函數	

寒假實習階段規劃	
實習規劃 重點項目	1. 報價娃娃圖製作 2. CBD 導入

下學期培訓階段規劃	
培訓規劃重點項目	1. 面/輔料基礎資料維護 2. 訂單開立 3. 需求計畫開立

【註】儲備人才畢業後進入公司任職，將調整為正式員工薪資，其薪資架構、職級、福利等依關係企業規定辦理。

儲備人才職缺 6 甄選簡章

職務名稱	機電工程師	
用人單位	公用處	
工作內容(詳述) (註：工作環境中若有須爬高、接觸化學藥劑、粉塵、高溫、高溼...等較特殊工作環境者，請註明)	在符合職業安全衛生法規下，進行紡織機具與廠區內電機電子相關設備的修繕與保養維護。	
	寒假實習階段	**下學期培訓階段**
工作地點&地址	湖口紡織廠 新竹縣湖口鄉和興路 30 號	湖口紡織廠 新竹縣湖口鄉和興路 30 號
上班時間	■ 每週星期一~五，一天八小時 工作時間(幾點~幾點):08:00-17:00 午休時間(幾點~幾點):12:00-13:00 □ 其他: _____ (若需輪班、排班等請特別說明)	每週:□ 2 日 ■3 日 □4 日 □5 日 工作時間(幾點~幾點):08:00-17:00 午休時間(幾點~幾點):12:00-13:00 □ 其他: _____ (若需輪班、排班等請特別說明)
實習培訓薪資	■ 時薪:_200_元新台幣/時 □ 月薪:___元新台幣/月 □ 其他: _____	■ 時薪:_200_元新台幣/時 □ 月薪:___元新台幣/月 □ 其他: _____
是否供餐	供:□ 早餐 □午餐 □晚餐， 學生自付費用_30 元/餐_	供:□ 早餐 □午餐 □晚餐， 學生自付費用_30 元/餐_

	☐ 不供餐	☐ 不供餐
是否供宿	■ 供宿　學生自付費用_____ ☐ 不供宿	■ 供宿　學生自付費用_____ ☐ 不供宿
獎助金	大學: 4 萬 （支付時間為通過考核後，進入企業任職一個月內）	
申請資格		
學校 （元智/亞東/皆可）	**皆可**	
年級 （大四/碩二/皆可）	**大四**	
科系	**電機工程　電子工程**	
學業成績	**80 分以上**	
其他資格條件	**操行 80 分**	

寒假實習階段規劃	
實習規劃 **重點項目**	1. 認識廠區環境與配置 2. 認識現有各機器設備 3. 基本維護保養作業 4. 簡易維修操作
下學期培訓階段規劃	
培訓規劃 **重點項目**	1. 熟悉設備維修作業程序 2. 嘗試進行簡易的故障排除

【註】儲備人才畢業後進入公司任職，將調整為正式員工薪資，其薪資架構、職級、福利等依關係企業規定辦理。

高雄富國製衣股份有限公司

公司簡介
本公司為遠東新世紀(股)公司的關係企業，是一制度完善健全的公司，主要營業項目為各式成衣製造外銷。

儲備人才職缺項目	
職缺 1 名稱	會計人員

儲備人才職缺 1 甄選簡章

職務名稱	會計人員	
用人單位	高雄富國製衣股份有限公司	
工作內容(詳述) (註：工作環境中若有須爬高、接觸化學藥劑、粉塵、高溫、高溼...等較特殊工作環境者，請註明)	1.傳票裝訂及文件歸檔 2.應付帳款/應付費用 付款作業 3.製作財務報表各項相關業務 4.編制經營財報/簡報分析資料	
	寒假實習階段	**下學期培訓階段**
工作地點&地址	高雄市楠梓區內環南路 110 號	高雄市楠梓區內環南路 110 號
上班時間	■ 每週星期一~五，一天八小時 工作時間(幾點~幾點):_____ 午休時間(幾點~幾點):_____ ☐ 其他: _____ (若需輪班、排班等請特別說明)	每週:☐ 2 日 ■3 日 ☐4 日 ☐5 日 工作時間(幾點~幾點):_____ 午休時間(幾點~幾點):_____ ☐ 其他: _____ (若需輪班、排班等請特別說明)
實習培訓薪資	■ 時薪: 168 元新台幣/時 ☐ 月薪:___元新台幣/月 ☐ 其他: _____	■ 時薪: 168 元新台幣/時 ☐ 月薪:___元新台幣/月 ☐ 其他: _____

是否供餐	供:☐早餐 ☐午餐 ☐晚餐， 學生自付費用 35 元/餐 ☐ 不供餐	供:☐早餐 ☐午餐 ☐晚餐， 學生自付費用 35 元/餐 ☐ 不供餐
是否供宿	☐ 供宿　學生自付費用_____ ■ 不供宿	☐ 供宿　學生自付費用_____ ■ 不供宿
獎助金		
申請資格		
學校 （元智/亞東/皆可）	**皆可**	
年級 （大四/碩二/皆可）	**皆可**	
科系	**會計學系/財務金融系**	
學業成績	80 分以上	
其他資格條件	**電腦 excel, PPT,基本 excel 函數**	

寒假實習階段規劃	
實習規劃 **重點項目**	1. 傳票裝訂及文件歸檔 2. 應付帳款/應付費用 付款作業
下學期培訓階段規劃	
培訓規劃 **重點項目**	1.製作財務報表各項相關業務 2.編制經營財報/簡報分析資料

【註】儲備人才畢業後進入公司任職，將調整為正式員工薪資，其薪資架構、職級、福利等依關係企業規定辦理。

亞東石化股份有限公司

公司簡介
亞東石化成立已逾 30 年，生產暨行銷「純對苯二甲酸(PTA)」，廠區內兩條生產線係採用對二甲苯之空氣氧化法製造 PTA，主要供應聚酯纖維業者製造聚酯纖維、PET 瓶、PET 工程塑膠、聚酯薄膜等，年產量 200 萬噸。本公司於 2008 年成為【遠東集團】上下垂直整合之子公司，以產業一條龍，持續整合與轉型，上游石化居原料策略地位，中游化纖為全球聚酯翹楚，下游紡織具國際品牌形象的優勢地位，一條龍的產銷體系獨步全球，締造業界最佳競爭優勢。從原料、製造到銷售，整合台灣、大陸、越南、日本、東南亞產銷體系，充分發揮全球布局，打造最有競爭力的地位，更是業界推動工業 4.0 智慧化生產的先導。致力於永續經營，使員工享有安定、安全及職能發展的工作環境。

儲備人才職缺項目	
職缺 1 名稱	機械助理工程師
職缺 2 名稱	儀電應用師
職缺 3 名稱	實習工程師

儲備人才職缺 1 甄選簡章

職務名稱	機械助理工程師	
用人單位	工務部機械處	
工作內容(詳述) (註：工作環境中若有須爬高、接觸化學藥劑、粉塵、高溫、高溼...等較特殊工作環境者，請註明)	設備巡檢、設備修復、預防保養規劃執行、震動頻譜分析、震動量測收集、設備損壞根因分析、材料請購/驗收、工程發包/驗收等。	
	寒假實習階段	**下學期培訓階段**
工作地點&地址	觀音二廠 桃園市觀音區工業七路 2 號	觀音二廠 桃園市觀音區工業七路 2 號

上班時間	■ 每週星期一~五，一天八小時 工作時間(幾點~幾點): 08:00~16:30 午休時間(幾點~幾點): 12:00~12:30 其他: _____ (若需輪班、排班等請特別說明)	每週:□ 2 日 □3 日 □4 日 ■5 日 工作時間(幾點~幾點): 08:00~16:30 午休時間(幾點~幾點): 12:00~12:30 其他: _____ (若需輪班、排班等請特別說明)
實習培訓薪資	□ 時薪:___元新台幣/時 ■ 月薪:25,250 元新台幣/月 □ 其他: _____	□ 時薪:___元新台幣/時 ■ 月薪: 25,250 元新台幣/月 □ 其他: _____
是否供餐	供: □早餐 ■午餐 □晚餐， 學生自付費用__0____ □ 不供餐	供:□ 早餐 ■午餐 □晚餐， 學生自付費用__0____ □ 不供餐
是否供宿	□ 供宿 學生自付費用_____ ■ 不供宿	□ 供宿 學生自付費用_____ ■ 不供宿
獎助金	大學四萬元、研究所五萬元 支付時間:應屆畢業或役畢成為正式員工滿一個月後	
申請資格		
學校 (元智/亞東/皆可)	**皆可**	
年級 (大四/碩二/皆可)	**皆可**	
科系	**機械工程系**	
學業成績	80 分以上	
其他資格條件		

寒假實習階段規劃	
實習規劃重點項目	1. 公司/部門組織、廠區環境、工作安全簡介（室內簡報、現場說明） 2. 工務部的責任/工作業務簡介（室內簡報） 3. 設備/管路識圖（簡報、實務） 4. 各項設備基本認識
下學期培訓階段規劃	

培訓規劃重點項目	1.工廠的安全活動 (室內簡報、實務) 2.材料請購及驗收流程(實務) 3.設備維修工作 (實務) 4.震動量測收集及頻譜分析(實務) 5.設備損壞根因分析(實務) 6.工程發包及驗收(實務)

【註】儲備人才畢業後進入公司任職，將調整為正式員工薪資，其薪資架構、職級、福利等依關係企業規定辦理。

儲備人才職缺 2 甄選簡章

職務名稱	儀電應用師	
用人單位	工務部儀電處	
名額	1	
工作內容(詳述) (註：工作環境中若有須爬高、接觸化學藥劑、粉塵、高溫、高溼...等較特殊工作環境者，請註明)	1. 儀電設備管線及電路圖識圖。 2. 電機原理之運用。 3. 儀電維修工作實務。 4. 專案之儀電相關工作規劃及改善配合執行。	
	寒假實習階段	**下學期培訓階段**
工作地點&地址	觀音二廠 桃園市觀音區工業七路 2 號	觀音二廠 桃園市觀音區工業七路 2 號
上班時間	■ 每週星期一~五，一天八小時 工作時間(幾點~幾點): 08:00~16:30 午休時間(幾點~幾點): 12:00~12:30 □ 其他: _____ (若需輪班、排班等請特別說明)	每週:□ 2 日 □3 日 □4 日 ■5 日 工作時間(幾點~幾點):08:00~16:30 午休時間(幾點~幾點):12:00~12:30 □ 其他: _____ (若需輪班、排班等請特別說明)
實習培訓薪資	□ 時薪:____元新台幣/時 ■ 月薪:25,250 元新台幣/月 □ 其他: _____	□ 時薪:____元新台幣/時 ■ 月薪:25,250 元新台幣/月 □ 其他: _____
是否供餐	供:□ 早餐 ■午餐 □晚餐，	供:□ 早餐 ■午餐 □晚餐，

	學生自付費用 0 元 ☐ 不供餐	學生自付費用 0 元 ☐ 不供餐
是否供宿	☐ 供宿　學生自付費用_____ ■ 不供宿	☐ 供宿　學生自付費用_____ ■ 不供宿
獎助金	四萬元。 支付時間:應屆畢業或役畢成為正式員工滿一個月後	
申請資格		
學校 (元智/亞東/皆可)	**皆可**	
年級 (大四/碩二/皆可)	**大四**	
科系	**電機工程系**	
學業成績	80 分以上	
其他資格條件		

寒假實習階段規劃	
實習規劃 **重點項目**	1. 儀電設備管線及電路圖識圖 2. 廠區環境、工作安全、工作業務簡介 3. 儀電技術資料研究
下學期培訓階段規劃	
培訓規劃 **重點項目**	1. 協助電機設備保養及維修(實務) 2. 了解製程控制系統(DCS/PLC)、邏輯圖/控制迴路圖等

【註】儲備人才畢業後進入公司任職，將調整為正式員工薪資，其薪資架構、職級、福利等依關係企業規定辦理。

儲備人才職缺 3 甄選簡章

職務名稱	實習工程師
用人單位	技術部
名額	1

工作內容(詳述) (註：工作環境中若有須爬高、接觸化學藥劑、粉塵、高溫、高溼...等較特殊工作環境者，請註明)	節能減碳與製程改善研究。

	寒假實習階段	**下學期培訓階段**
工作地點&地址	觀音二廠 桃園市觀音區工業七路 2 號	觀音二廠 桃園市觀音區工業七路 2 號
上班時間	■ 每週星期一~五，一天八小時 工作時間(幾點~幾點): 08:00~16:30 午休時間(幾點~幾點): 12:00~12:30 其他: _____ (若需輪班、排班等請特別說明)	每週:□ 2 日 □3 日 □4 日 ■5 日 工作時間(幾點~幾點): 08:00~16:30 午休時間(幾點~幾點): 12:00~12:30 其他: _____ (若需輪班、排班等請特別說明)
實習培訓薪資	□ 時薪:____元新台幣/時 ■ 月薪:25,250 元新台幣/月 □ 其他: _____	□ 時薪:____元新台幣/時 ■ 月薪: 25,250 元新台幣/月 □ 其他: _____
是否供餐	供: □早餐 ■午餐 □晚餐， 學生自付費用__0____ □ 不供餐	供:□ 早餐 ■午餐 □晚餐， 學生自付費用__0____ □ 不供餐
是否供宿	□ 供宿 學生自付費用_____ ■ 不供宿	□ 供宿 學生自付費用_____ ■ 不供宿
獎助金	大學四萬元、研究所五萬元 支付時間:應屆畢業或役畢成為正式員工滿一個月後	
申請資格		
學校 (元智/亞東/皆可)	**皆可**	
年級 (大四/碩二/皆可)	**皆可**	
科系	**化學工程與材料系所**	

學業成績	80 分以上
其他資格條件	

寒假實習階段規劃	
實習規劃 重點項目	1. 公司/部門組織、廠區環境、工作安全簡介（室內簡報、現場說明） 2. 工廠製程基本認識 3. 協助能源申報作業
下學期培訓階段規劃	
培訓規劃 重點項目	1. 能源管理與應用原理 2. 節能減碳設計 3. 小型專案研究與改善應用

【註】儲備人才畢業後進入公司任職，將調整為正式員工薪資，其薪資架構、職級、福利等依關係企業規定辦理。

亞洲水泥股份有限公司

公司簡介

亞洲水泥公司為活絡東部地方經濟、增加就業機會，於民國 62 年設立花蓮製造廠，生產各型別卜特蘭水泥及熟料。

在設廠之初，秉持取之於社會、用之於社會之經營理念，採用先進環保設備，降低製程污染排放，並綠美化廠礦區及鄰近社區，期望能為社會、為地球付出企業正向力量。

本廠生產系統共有三套水泥旋窯，發展歷程如下：

旋窯系統	一號	二號	三號
開始運轉年度	1975	1980	1992
熟料產能(公噸/年)	1,242,000	1,518,000	1,897,500

儲備人才職缺項目	
職缺 1 名稱	**電儀組工務員**
職缺 2 名稱	**製造組工務員**

儲備人才職缺 1 甄選簡章

職務名稱	工務員	
用人單位	電儀組	
工作內容(詳述) (註：工作環境中若有須爬高、接觸化學藥劑、粉塵、高溫、高溼…等較特殊工作環境者，請註明)	工作內容： 1. 動力、發電設備維護保養管理 2. 儀錶、儀器校驗管理 3. 水泥廠自動控制系統維護 4. 電氣控制圖繪製 5. 其他主管交辦事項。 工作環境：高溫、粉塵及噪音、高位作業	
	寒假實習階段	**下學期培訓階段**
工作地點&地址	花蓮縣新城鄉新城村新興路 125 號 亞泥花蓮廠製造組	花蓮縣新城鄉新城村新興路 125 號

		亞泥花蓮廠製造組
上班時間	■ 每週星期一~五，一天八小時 工作時間(幾點~幾點):_8:00-17:30__ 午休時間(幾點~幾點):_12:00-13:30_ □ 其他: _____ (若需輪班、排班等請特別說明)	每週:□2 日 □3 日 □4 日 ■ 5 日 工作時間(幾點~幾點):_8:00-17:30_ 午休時間(幾點~幾點):_12:00-13:30_ □ 其他: _____ (若需輪班、排班等請特別說明)
實習培訓薪資	□ 時薪:_ __元新台幣/時 □ 月薪:___元新台幣/月 ■ 其他: 依法定基本工資	□ 時薪:_ __元新台幣/時 □ 月薪:___元新台幣/月 ■ 其他: 依法定基本工資
是否供餐	供:■ 早餐■ 午餐■ 晚餐， 學生自付費用__早餐 16 元，午、晚餐各 47 元____ □ 不供餐	供:■ 早餐■ 午餐■ 晚餐， 學生自付費用__早餐 16 元，午、晚餐各 47 元____ □ 不供餐
是否供宿	■ 供宿 學生自付費用___—____ □ 不供宿	■ 供宿 學生自付費用__—____ □ 不供宿
獎助金	依作業辦法規定為大學：4 萬元，碩士：5 萬元。	
申請資格		
學校 (元智/亞東/皆可)	**皆可**	
年級 (大四/碩二/皆可)	**皆可**	
科系	**電機工程學系(所)、資訊工程學系(所)、電子工程系**	
學業成績	—	
其他資格條件	—	

寒假實習階段規劃	
實習規劃重點項目	1. 花蓮廠及製造組簡介 2. 職安衛及資安訓練 3. 儀錶設備維護保養見習

下學期培訓階段規劃	
培訓規劃 重點項目	1. 儀錶、儀器設備維護保養見習及實作 2. 動力、發電設備維護保養見習及實作 3. 人工智慧自動控制系統架構了解及實作 4. 電氣控制圖了解及繪製

【註】儲備人才畢業後進入公司任職，將調整為正式員工薪資，其薪資架構、職級、福利等依關係企業規定辦理。

儲備人才職缺 2 甄選簡章

職務名稱	工務員	
用人單位	製造組	
工作內容(詳述) (註：工作環境中若有須爬高、接觸化學藥劑、粉塵、高溫、高溼...等較特殊工作環境者，請註明)	工作內容： 1. 生產系統相關設備檢修、維護、操作及管理 2. 定期設備維護排程、執行生產計劃及生產管理 3. 資料統計及分析 4. 其他主管交辦事項。 5. 工作環境：高溫、粉塵及噪音	
	寒假實習階段	**下學期培訓階段**
工作地點&地址	花蓮縣新城鄉新城村新興路 125 號 亞泥花蓮廠製造組	花蓮縣新城鄉新城村新興路 125 號 亞泥花蓮廠製造組
上班時間	■ 每週星期一~五，一天八小時 工作時間(幾點~幾點):_8:00-17:30__ 午休時間(幾點~幾點):_12:00-13:30_ □ 其他: _____ (若需輪班、排班等請特別說明)	每週:□ 2 日 □3 日 □4 日 ■5 日 工作時間(幾點~幾點):_8:00-17:30_ 午休時間(幾點~幾點):_12:00-13:30_ □ 其他: _____ (若需輪班、排班等請特別說明)
實習培訓薪資	□ 時薪:____元新台幣/時 □ 月薪:___元新台幣/月 ■ 其他: 依法定基本工資	□ 時薪:____元新台幣/時 □ 月薪:___元新台幣/月 ■ 其他: 依法定基本工資
是否供餐	供: ■ 早餐 ■午餐 ■晚餐，	供: ■ 早餐 ■午餐 ■晚餐，

	學生自付費用__早餐 16 元，午、晚餐各 47 元____ ☐ 不供餐	學生自付費用__早餐 16 元，午、晚餐各 47 元____ ☐ 不供餐
是否供宿	■ 供宿　學生自付費用___—____ ☐ 不供宿	■ 供宿　學生自付費用__—____ ☐ 不供宿
獎助金	依作業辦法規定為大學：4 萬元，碩士：5 萬元。	
申請資格		
學校 （元智/亞東/皆可）	**皆可**	
年級 （大四/碩二/皆可）	**皆可**	
科系	**機械工程系(所)、化學工程與材料科學系(所)、工業工程與管理學系(所)**	
學業成績	—	
其他資格條件	—	

寒假實習階段規劃	
實習規劃 **重點項目**	4. 花蓮廠及製造組簡介 5. 職安衛及資安訓練 6. 現場設備操作維護保養見習 7. 中控室見習
下學期培訓階段規劃	
培訓規劃 **重點項目**	5. 現場設備操作維護保養見習及實作 6. 中控室見習及實作 7. 資料統計分析

【註】儲備人才畢業後進入公司任職，將調整為正式員工薪資，其薪資架構、職級、福利等依關係企業規定辦理。

遠東百貨股份有限公司

公司簡介

遠東百貨創立於民國 56 年，為上市連鎖百貨公司，擁有悠久良好的商譽、穩健經營的財務結構。近年來積極轉型，在民國 100 年底相繼開出 Top City 台中大遠百與 Mega City 板橋大遠百兩店，引進歐美賣場設計的規畫元素，結合高級超市、餐飲、娛樂、生活、文化…等機能，擺脫制式傳統的百貨經營概念，提供顧客現代感、兼具娛樂的購物體驗。於民國 109 年初最新開幕的信義 A13，不但吸引頂級影城、蘋果旗艦店等，並結合數位賣場及深夜食堂，創下台灣百貨三大百萬紀錄：突破百萬進店人次、創造三百萬以上瀏覽人次的網路聲量、及大稻埕特色老街設計超過百萬人次拍照上傳的紀錄。2022 年年初於竹北試營運的遠東新世紀購物中心將汲取轉型成功經驗，持續追求更高的顧客體驗。

轉投資事業包括愛買量販店、遠企購物中心及頂級超市遠東都會公司 city' super，民國 91 年遠東集團零售版圖增加了太平洋 SOGO 百貨及大陸太平洋百貨，一舉成為橫跨兩岸的連鎖百貨體系，合併營收突破 1,000 億。未來將持續創新、落實服務，期許成為海峽兩岸一流的零售集團及時尚生活的領導者。

使命 - 秉持「以消費者的心願而經營」的創業精神，以「創新、服務、自我挑戰」自我期許，讓購物成為品味生活的享受，創造顧客最高的滿意度。

願景 - 創造美好的購物環境，成為海峽兩岸一流的零售集團及時尚生活的領導者。

價值觀 - 以「誠信」作為事業體經營發展的最高指導原則，凡事但求確確實實、不作假、不隱瞞，並推而廣之，塑建「誠、勤、樸、慎、創新」的立業精神。

儲備人才職缺項目	
職缺 1 名稱	**樓面管理人員**
職缺 2 名稱	**顧客服務人員**
職缺 3 名稱	**設備維護工程師**
職缺 4 名稱	**市場活動課專員**

儲備人才職缺 1 甄選簡章

職務名稱	百貨賣場樓面管理人員

用人單位	(1) 遠東百貨寶慶分公司 (2) 遠東百貨信義分公司 (3) 遠東百貨板橋中山分公司 (4) 遠東百貨板橋新站分公司 (5) 遠東百貨桃園分公司 (6) 遠東百貨竹北分公司 (7) 遠東百貨新竹分公司	
工作內容(詳述) (註：工作環境中若有須爬高、接觸化學藥劑、粉塵、高溫、高溼...等較特殊工作環境者，請註明)	(1) 樓面管理：賣場管理、市場調查、經營分析 (2) 商品管理：視覺陳列、流行趨勢 (3) 行銷企劃：行銷活動、宣傳販促 (4) 顧客服務：服務管理、訴願處理 (5) 主管交辦事項	
	寒假實習階段	**下學期培訓階段**
工作地點&地址	(1) 遠東百貨寶慶分公司：台北市中正區寶慶路 32 號 (2) 遠東百貨信義分公司：台北市信義區松仁路 58 號 (3) 遠東百貨板橋中山分公司：新北市板橋區中山路一段 152 號 (4) 遠東百貨板橋新站分公司：新北市板橋區新站路 28 號 (5) 遠東百貨桃園分公司：桃園市中正路 20 號 (6) 遠東百貨竹北分公司：新竹縣莊敬北路 18 號 (7) 遠東百貨新竹分公司：新竹市西大路 323 號	
上班時間	□ 每週星期一~五，一天八小時 工作時間(幾點~幾點):_____ 午休時間(幾點~幾點):_____ ■ 其他: 依單位需求排班、輪休 (若需輪班、排班等請特別說明)	每週:□ 2 日 □3 日 □4 日 □5 日 工作時間(幾點~幾點):_____ 午休時間(幾點~幾點):_____ ■ 其他: 依單位需求排班、輪休 (若需輪班、排班等請特別說明)
實習培訓薪資	■ 時薪: 法定時薪 元新台幣/時 □ 月薪:___元新台幣/月 □ 其他: _____	■ 時薪: 法定時薪 元新台幣/時 □ 月薪:___元新台幣/月 □ 其他: _____
是否供餐	供:□ 早餐 □午餐 □晚餐， 學生自付費用_____ ■ 不供餐	供:□ 早餐 □午餐 □晚餐， 學生自付費用_____ ■ 不供餐
是否供宿	□ 供宿 學生自付費用_____ ■ 不供宿	□ 供宿 學生自付費用_____ ■ 不供宿
獎助金	經實習、培訓考核通過且留任繼續服務滿兩年後，一次發給獎助	

	金，大學生：4 萬元、碩士生：5 萬元。
申請資格	
學校 （元智/亞東/皆可）	皆可
年級 （大四/碩二/皆可）	皆可
科系	不限
學業成績	系排名前 2/3 優先
其他資格條件	(1) 對百貨流行產業有濃厚興趣者。 (2) 具工作熱忱，喜與人接觸、擅溝通，可獨立作業。

寒假實習階段規劃	
實習規劃重點項目	(1) 遠東百貨經營與發展 (2) 百貨從業人員基本工作態度 (3) 儀態儀容與顧客服務
下學期培訓階段規劃	
培訓規劃重點項目	(1) 樓面安全與意外預防 (2) 樓面幹部管理職責 (3) 百貨賣場日常營運管理

【註】儲備人才畢業後進入公司任職，將調整為正式員工薪資，其薪資架構、職級、福利等依關係企業規定辦理。

儲備人才職缺 2 甄選簡章

職務名稱	顧客服務人員
用人單位	遠東百貨信義分公司
工作內容(詳述) (註：工作環境中若有須爬高、接觸化學藥劑、粉塵、高溫、高溼...等較特殊工作環境者，請註明)	(1) 顧客服務、諮詢、接待、總機服務 (2) 顧客意見處理 (3) 主管交辦事項

	寒假實習階段	下學期培訓階段
工作地點&地址	遠東百貨信義分公司：台北市信義區松仁路 58 號	
上班時間	□ 每週星期一~五，一天八小時 工作時間(幾點~幾點):_____ 午休時間(幾點~幾點):_____ ■ 其他: 依單位需求排班、輪休 (若需輪班、排班等請特別說明)	每週:□ 2 日 □3 日 □4 日 □5 日 工作時間(幾點~幾點):_____ 午休時間(幾點~幾點):_____ ■ 其他: 依單位需求排班、輪休 (若需輪班、排班等請特別說明)
實習培訓薪資	■ 時薪: 法定時薪 元新台幣/時 □ 月薪:___元新台幣/月 □ 其他: _____	■ 時薪: 法定時薪 元新台幣/時 □ 月薪:___元新台幣/月 □ 其他: _____
是否供餐	供:□ 早餐 □午餐 □晚餐， 學生自付費用_____ ■ 不供餐	供:□ 早餐 □午餐 □晚餐， 學生自付費用_____ ■ 不供餐
是否供宿	□ 供宿 學生自付費用_____ ■ 不供宿	□ 供宿 學生自付費用_____ ■ 不供宿
獎助金	經實習、培訓考核通過且留任繼續服務滿兩年後，一次發給獎助金，大學生：4 萬元、碩士生：5 萬元。	
申請資格		
學校 (元智/亞東/皆可)	皆可	
年級 (大四/碩二/皆可)	皆可	
科系	不限	
學業成績	系排名前 2/3 優先	
其他資格條件	(1) 對百貨流行產業有濃厚興趣者。 (2) 具工作熱忱，喜與人接觸、擅溝通，可獨立作業。	

寒假實習階段規劃	
實習規劃 重點項目	(1) 遠東百貨經營與發展 (2) 百貨從業人員基本工作態度

	(3) 儀態儀容與顧客服務
下學期培訓階段規劃	
培訓規劃重點項目	(1) 快樂購卡友服務 (2) 換開三聯式發票、禮券商品券、外籍退稅 (3) 贈品作業、代客送貨、停車優惠 (4) 消費者保護法 (5) 客訴處理

【註】儲備人才畢業後進入公司任職，將調整為正式員工薪資，其薪資架構、職級、福利等依關係企業規定辦理。

儲備人才職缺 3 甄選簡章

職務名稱	設備維護工程師	
用人單位	(1) 遠東百貨信義分公司 (2) 遠東百貨板橋中山分公司 (3) 遠東百貨板橋新站分公司 (4) 遠東百貨桃園分公司	
工作內容(詳述) (註：工作環境中若有須爬高、接觸化學藥劑、粉塵、高溫、高溼...等較特殊工作環境者，請註明)	(1) 商場巡檢，以確定設備操作的準確性。 (2) 確保大樓設備正常運轉。 (3) 支援設備故障的叫修服務。 (4) 各項請購、驗收等作業。 (5) 簡易設備維修。 (6) 機動性工作及主管交辦事項	
	寒假實習階段	**下學期培訓階段**
工作地點&地址	(1) 遠東百貨信義分公司：台北市信義區松仁路 58 號 (2) 遠東百貨板橋中山分公司：新北市板橋區中山路一段 152 號 (3) 遠東百貨板橋新站分公司：新北市板橋區新站路 28 號 (4) 遠東百貨桃園分公司：桃園市中正路 20 號	
上班時間	□ 每週星期一~五，一天八小時 工作時間(幾點~幾點):_____ 午休時間(幾點~幾點):_____ ■ 其他: 依單位需求排班、輪休 (若需輪班、排班等請特別說明)	每週:□ 2 日 □3 日 □4 日 □5 日 工作時間(幾點~幾點):_____ 午休時間(幾點~幾點):_____ ■ 其他: 依單位需求排班、輪休 (若需輪班、排班等請特別說明)
實習培訓薪資	■ 時薪: 法定時薪 元新台幣/時	■ 時薪: 法定時薪 元新台幣/時

	☐ 月薪:___元新台幣/月 ☐ 其他: _____	☐ 月薪:___元新台幣/月 ☐ 其他: _____
是否供餐	供:☐ 早餐 ☐午餐 ☐晚餐， 學生自付費用_____ ■ 不供餐	供:☐ 早餐 ☐午餐 ☐晚餐， 學生自付費用_____ ■ 不供餐
是否供宿	☐ 供宿　學生自付費用_____ ■ 不供宿	☐ 供宿　學生自付費用_____ ■ 不供宿
獎助金	經實習、培訓考核通過且留任繼續服務滿兩年後，一次發給獎助金，大學生：4 萬元、碩士生：5 萬元。	
申請資格		
學校 （元智/亞東/皆可）	皆可	
年級 （大四/碩二/皆可）	皆可	
科系	電機系/機械系/電子系	
學業成績	不拘	
其他資格條件	(1) 對百貨流行產業有濃厚興趣者。 (2) 具工作熱忱，喜與人接觸、擅溝通，可獨立作業。	

寒假實習階段規劃	
實習規劃 **重點項目**	(1) 學習並了解商場巡檢，以確定設備操作的準確性。 (2) 了解公司各項請購、驗收等系統作業。 (3) 館內設備故障聯絡廠商叫修。 (4) 館內簡易設備修繕。
下學期培訓階段規劃	
培訓規劃 **重點項目**	(1) 獨立處理日常文書及各項請購、驗收作業。 (2) 學習並了解商場巡檢，以確定設備操作的準確性。 (3) 館內簡易設備修繕。 (4) 設備維修及保養(機電、空調、消防設備、照明)。

【註】儲備人才畢業後進入公司任職，將調整為正式員工薪資，其薪資架構、職級、福利等依關係企業規定辦理。

儲備人才職缺 4 甄選簡章

職務名稱	市場活動課專員	
用人單位	遠東百貨板橋中山分公司	
工作內容(詳述) (註：工作環境中若有須爬高、接觸化學藥劑、粉塵、高溫、高溼...等較特殊工作環境者，請註明)	(1) 專櫃廠商活動聯繫 (2) 樓面各項活動執行管理 (3) 行銷活動之企劃與執行及效益分析 (4) 異業結合活動之洽談 (5) 機動性工作及主管交辦事項	
	寒假實習階段	**下學期培訓階段**
工作地點&地址	遠東百貨板橋中山分公司：新北市板橋區中山路一段 152 號	
上班時間	■ 每週星期一~五，一天八小時 工作時間(幾點~幾點): 09:00-18:00 午休時間(幾點~幾點): 12:30-13:30 ■ 其他: 配合活動假日排班，早班 09:00-18:00 (若需輪班、排班等請特別說明)	每週:□2日 □3日 □4日 ■5日 工作時間(幾點~幾點): 09:00-18:00 午休時間(幾點~幾點): 12:30-13:30 ■ 其他: 配合活動假日排班，早班 09:00-18:00 (若需輪班、排班等請特別說明)
實習培訓薪資	■ 時薪: 法定時薪 元新台幣/時 □ 月薪:___元新台幣/月 □ 其他: _____	■ 時薪: 法定時薪 元新台幣/時 □ 月薪:___元新台幣/月 □ 其他: _____
是否供餐	供:□早餐 □午餐 □晚餐， 學生自付費用_____ ■ 不供餐	供:□早餐 □午餐 □晚餐， 學生自付費用_____ ■ 不供餐
是否供宿	□ 供宿 學生自付費用_____ ■ 不供宿	□ 供宿 學生自付費用_____ ■ 不供宿
獎助金	經實習、培訓考核通過且留任繼續服務滿兩年後，一次發給獎助金，大學生：4 萬元、碩士生：5 萬元。	

申請資格	
學校 （元智/亞東/皆可）	皆可
年級 （大四/碩二/皆可）	皆可
科系	皆可
學業成績	不拘
其他資格條件	(1) 對百貨流行產業有濃厚興趣者。 (2) 具工作熱忱，喜與人接觸、擅溝通，可獨立作業。

寒假實習階段規劃	
實習規劃 重點項目	(1) 專櫃廠商活動聯繫 (2) 樓面各項活動執行管理 (3) 提供顧客諮詢服務
下學期培訓階段規劃	
培訓規劃 重點項目	(1) 樓面各項活動執行管理 (2) 行銷活動之企劃、執行及效益分析 (3) 異業結合活動之洽談

【註】儲備人才畢業後進入公司任職，將調整為正式員工薪資，其薪資架構、職級、福利等依關係企業規定辦理。

太平洋崇光百貨股份有限公司

公司簡介

民國 72 年 10 月太平洋建設公司開始籌備，74 年由三門建築事務所設計為百貨專業大樓，由太平洋建設公司營建設立於 75 年 6 月 18 日，為經濟部投審會核准合作投資經營百貨公司之第一案(前有華僑投資先施百貨)，並於 76 年 11 月 11 日開幕。民國 75 年 3 月太平洋建設公司與日商崇光株式會社簽約協議共同經營百貨公司。 開幕至今，太平洋崇光百貨公司儼然已成為台灣百貨界的領導者，無論在商品、設施、服務等方面，在在均顯示本公司為達成提供新都市生活空間之心願所做的努力。 在貫徹顧客第一及當地第一的宗旨上，我們除了以無微不至的關心來滿足消費者的需求外，更以最足以代表中華民國榮譽的百貨公司為自我努力的目標。

儲備人才職缺項目	
職缺 1 名稱	顧客服務專員

儲備人才職缺 1 甄選簡章

職務名稱	顧客服務專員	
用人單位	顧客服務課	
工作內容(詳述) (註：工作環境中若有須爬高、接觸化學藥劑、粉塵、高溫、高溼...等較特殊工作環境者，請註明)	1. 電梯內、外顧客接待與引導 2. 服務台顧客接待與引導 3. 店內指引問答	
	寒假實習階段	**下學期培訓階段**
工作地點&地址	台北市大安區忠孝東路四段 45 號	台北市大安區忠孝東路四段 45 號
上班時間	□ 每週星期一~五，一天八小時 工作時間(幾點~幾點) 早晚班 ■ 其他:排班，月休 10 天 早班 10:30-19:30 晚班 12:45-21:45 (若需輪班、排班等請特別說明)	每週:□ 2 日 □3 日 □4 日 ■ 5 日 工作時間(幾點~幾點) 早晚班 ■ 其他: 排班，月休 10 天 早班 10:30-19:30 晚班 12:45-21:45 (若需輪班、排班等請特別說明)
實習培訓薪資	■ 時薪:168 元新台幣/時	■ 時薪:168 元新台幣/時

	☐ 月薪:___元新台幣/月 ☐ 其他: _____	☐ 月薪:___元新台幣/月 ☐ 其他: _____
是否供餐	供:☐ 早餐 ☐午餐 ☐晚餐， 學生自付費用_____ ■ 不供餐	供:☐ 早餐 ☐午餐 ☐晚餐， 學生自付費用_____ ■ 不供餐
是否供宿	☐ 供宿　學生自付費用_____ 不供宿	☐ 供宿　學生自付費用_____ 不供宿
獎助金	依SOGO百貨顧服課久任獎金辦理(優於產學合作計畫獎助金)	
申請資格		
學校 （元智/亞東/皆可）	**不限**	
年級 （大四/碩二/皆可）	**大四**	
科系	**不限**	
學業成績	**優良**	
其他資格條件	**具服務熱忱、親切大方、喜愛接觸人群**	

寒假實習階段規劃	
實習規劃 重點項目	1、　了解遠東SOGO百貨公司各項基礎知識 2、　參與新進人員教育訓練課程 3、　學習接待禮儀與禮貌應答用語 4、　熟悉百貨店內各項品牌及服務設施指引 實際協助電梯內外顧客接待與引導
下學期培訓階段規劃	
培訓規劃 重點項目	1、　熟悉百貨店內各項品牌及服務設施指引 2、　實際協助電梯內外顧客接待與引導 3、　服務台值勤觀摩與學習 實際協助服務台顧客接待

【註】儲備人才畢業後進入公司任職，將調整為正式員工薪資，其薪資架構、職級、福利等依關係企業規定辦理。

遠百企業股份有限公司

公司簡介

遠百企業股份有限公司（愛買）創立於 1990 年，為遠東集團旗下消費零售通路，結合集團資源及卓越零售經驗，與全台各縣市緊密合作，現已躍升為台灣最在地化的量販店。

「天天愛買 天天滿足」為我們的品牌宗旨，愛買提供三大承諾:
1.天天提供您新鮮、安全、多樣的選擇!
2.天天讓您物超所值!
3.天天讓您感受到我們充滿熱情的服務與購買好的商品!

「愛買線上購物」於『蝦皮商城』、『friDay』、『Yahoo 奇摩超級商城』及『樂天市場』設立網購平台，成為家庭採買日常用品的新選擇。「愛買線上購物」有超過萬件的商品供您選擇，生鮮水果及低溫冷凍商品新鮮直送，還有滿額購免運費及超商取貨的便利性，讓您「天天愛買 天天滿足」!

愛買擁有完整人才培訓計劃，積極培育同仁之專業技能與管理領導能力，鼓勵取得國家專業證照，共同創造優良的購物環境，並以提供消費者優質服務為榮。

儲備人才職缺項目

職缺 1 名稱	賣場儲備幹部

儲備人才職缺 1 甄選簡章

職務名稱	賣場儲備幹部	
用人單位	桃園分公司/三重分公司	
工作內容(詳述) (註：工作環境中若有須爬高、接觸化學藥劑、粉塵、高溫、高溼...等較特殊工作環境者，請註明)	1.桃園店或三重店網購作業實習 2.收銀、客服中心或賣場營運等單位實習 上述工作需久站及搬運貨物。	
	寒假實習階段	**下學期培訓階段**
工作地點&地址	愛買桃園店:桃園市桃園區中山路 939 號 愛買三重店:新北市三重區中正北路 193 巷 45 號	愛買桃園店:桃園市桃園區中山路 939 號 愛買三重店:新北市三重區中正北路 193 巷 45 號

上班時間	□ 每週星期一~五，一天八小時 工作時間(幾點~幾點):_____ 午休時間(幾點~幾點):_____ ■ 其他: 每週上班 5 天與休假日 2 天，依營運單位需求排班、輪早晚班及假日排休 (若需輪班、排班等請特別說明)	每週: ■2 日 □3 日□4 日□5 日 工作時間(幾點~幾點):_____ 午休時間(幾點~幾點):_____ ■ 其他: 每週上班 2 天或每週上班 5 天，依營運單位需求排班、輪早晚班及假日排休 (若需輪班、排班等請特別說明)
實習培訓薪資	■時薪:168 元新台幣/時 □ 月薪:____元新台幣/月 □ 其他: _____	■時薪:168 元新台幣/時 □ 月薪:____元新台幣/月 □ 其他: _____
是否供餐	供:□ 早餐 □午餐 □晚餐， 學生自付費用_____ ■ 不供餐	供:□ 早餐 □午餐 □晚餐， 學生自付費用_____ ■ 不供餐
是否供宿	□ 供宿　學生自付費用_____ ■ 不供宿	□ 供宿　學生自付費用_____ ■ 不供宿
獎助金	金額:大學部 4 萬元、研究所 5 萬元 支付時間:經通過下學期培訓階段考核，並與愛買簽訂聘雇協定契約任用，將於 112/7/1 正式到職後的第一個月領薪日支付獎助金。	
申請資格		
學校 (元智/亞東/皆可)	**皆可**	
年級 (大四/碩二/皆可)	**皆可**	
科系	商學、管理相關科系	
學業成績	學期平均總成績 75 分以上	
其他資格條件	**無**	

寒假實習階段規劃

實習規劃 重點項目	一、目標 1.學習網購後台貨物配送作業與流程。 2.學習量販店營運部門如何進行商品陳列及注重食品安全與衛生等。 3.透過收銀結帳及客服中心實習，能瞭解顧客購物習慣，貼近顧客需求，進而讓顧客滿意。 4.以顧客的角度學習觀察實習分店吸引顧客來店與待改善的項目，提升對顧客需求的敏銳度。 內容 二、分公司實習(桃園或三重網購倉作業、收銀、客服中心、賣場營運) 1.桃園店或三重店網購倉訓練； 2.新進人員訓練與勞工安全衛生訓練； 3.收銀商品結帳訓練； 4.客服中心顧客服務、會員服務、贈品兌換、退換貨...等； 5.賣場商品陳列、開換檔商品與價格更換作業流程； 6.依規範要繳交「寒假實習進度報告」。
下學期培訓階段規劃	
培訓規劃 重點項目	一、目標 1.學習網購、收銀、客服中心或營運等單位的作業流程、待客禮儀及溝通技巧。 2.以顧客的角度學習觀察實習分店吸引顧客來店與待改善的項目，提升對顧客需求的敏銳度。 4.通過下學期培訓階段考核，並經簽訂聘雇協定契約聘用為正職員工，可至愛買分店的營運、收銀、客服或網購單位任職。 二、分公司實習(桃園或三重網購倉作業、收銀、客服中心、賣場營運) 1.桃園店或三重店網購倉訓練； 2.收銀商品結帳訓練； 3.客服中心顧客服務、會員服務、贈品兌換、退換貨...等； 4.賣場商品陳列、開換檔商品與價格更換作業流程； 5.依規範要繳交「培訓工作月報」。

【註】儲備人才畢業後進入公司任職，將調整為正式員工薪資，其薪資架構、職級、福利等依關係企業規定辦理。

遠東都會股份有限公司

公司簡介

『遠東都會』 city’super 隸屬遠東零售集團之一，於 2004 年由香港 city’super 與台灣遠東集團合作成立。在台灣方面，有遠企購物中心、SOGO 復興館、SOGO 天母館、板橋大遠百、台中大遠百、新竹巨城、信義 A13、竹北店共 8 家店。

city’super 是結合各國美食、流行生活用品及美食廣場的頂級超市。city’super 提供給顧客舒適的購物環境、多樣化商品種類，再加上親切的顧客服務。我們期望與顧客分享對美食和生活品味的追求。

city'super 致力成為全球零售商，我們承諾以世界各地採購生鮮、食品類，且響應環保概念的優質商品。

我們的賣場寬敞、氣氛柔和，不僅顧客感覺舒適，員工在工作中也會感到非常開心。另外，在工作中也可以學習到各國食材，尤其是對美食有興趣的同仁，更是增加額外的收穫。此外，公司也很注重員工學習成長、生活與工作的平衡，有舉辦定期的員工教育訓練、年度健康檢查。

公司簡介可連結網址 https://www.citysuper.com.tw/super

儲備人才職缺項目	
職缺 1 名稱	**分店儲備幹部**

儲備人才職缺 1 甄選簡章

職務名稱	**分店儲備幹部**	
用人單位	營運部復興店及天母店	
工作內容(詳述) (註：工作環境中若有須爬高、接觸化學藥劑、粉塵、高溫、高溼...等較特殊工作環境者，請註明)	1. 實習階段：門市基礎營運作業學習 (商品知識與作業, 陳列, 銷售及服務) 2. 培訓階段：門市營運管理培訓及分店輪調。	
	寒假實習階段	**下學期培訓階段**
工作地點&地址	復興 SOGO B3 citysuper 天母 SOGO B1 citysuper	同左
上班時間	□ 每週星期一~五，一天八小時 工作時間(幾點~幾點):_____ 午休時間(幾點~幾點):_____	每週:□ 2 日 □3 日 □4 日 □5 日 工作時間(幾點~幾點):_____ 午休時間(幾點~幾點):_____

	☑其他: 排班制,每班 9 小時,含用餐 1 小時 (若需輪班、排班等請特別說明)	☑其他: 排班制,每班 9 小時,含用餐 1 小時 (若需輪班、排班等請特別說明)
實習培訓薪資	☑時薪: 168 元新台幣/時 ☐ 月薪:___元新台幣/月 ☐ 其他: _____	☑時薪: 168 元新台幣/時 ☐ 月薪:___元新台幣/月 ☐ 其他: _____
是否供餐	供:☐ 早餐 ☐午餐 ☐晚餐， 學生自付費用_____ ☑ 不供餐	供:☐ 早餐 ☐午餐 ☐晚餐， 學生自付費用_____ ☑ 不供餐
是否供宿	☐ 供宿　學生自付費用_____ ☑ 不供宿	☐ 供宿　學生自付費用_____ ☑ 不供宿
獎助金	四萬元 (支付時間: 培訓階段期末考核通過，簽約後服務滿一年)	
申請資格		
學校 (元智/亞東/皆可)	皆可	
年級 (大四/碩二/皆可)	大四	
科系	不拘	
學業成績	學業成績 75 分以上	
其他資格條件	具全民英檢初級或日語檢定合格	

寒假實習階段規劃	
實習規劃 重點項目	1.瞭解精緻超市日常營運作業、並經歷過年重大檔期銷售 2.初步瞭解部門商品種類及知識、並擔負銷售員基礎工作
下學期培訓階段規劃	
培訓規劃 重點項目	延續寒假實習所學，更深入歷練： 1.零售業之工作特性 2.部門內溝通、團隊合作、職場禮儀及應對進退 3.門市營運及商品進/銷/存/退之完整流程操作

【註】儲備人才畢業後進入公司任職，將調整為正式員工薪資，其薪資架構、職級、福利等依關係企業規定辦理。

遠通電收股份有限公司

公司簡介

遠通電收股份有限公司係遠東集團子公司，成立於民國 93 年，配合國家交通政策推動，秉持「機動」、「誠信」、「創新」、「以客為尊」的服務理念及精神，提供全台灣用路人全新的高速公路電子收費服務。 因應數位轉型及大數據運用，本公司除不斷提升國道電子收費之技術與服務品質，亦將此技術應用於多元智慧服務，且已頗具成效，成為名符其實之台灣之光。歡迎有志一同之精英夥伴加入遠通電收，共同協助台灣打造智慧交通、落實智慧城市的願景。

ETC 除高速公路電子收費系統外，可應用及延伸之智慧服務如下：

1.在大數據廣為各界重視的時代，可導入民間無限的創意思維，讓龐大之去個資化 ETC Open Data 發揮最大效益。

2.依據 700 萬廣大用戶之使用經驗，持續優化服務網頁及 APP，ETC APP 用戶活躍度居全台旅遊類 APP 第三。

3. 發揮社會公益價值，透過身份與位置驗證技術，運用於車輛定位、緊急危難救援及刑事偵防等事件。

4. 行動支付服務推展，除了高速公路自動扣款外，目前已能運用在智慧停車服務，並朝「台灣智慧停車領導品牌」邁進，未來可延伸至自助加油及其他支付，讓民眾
生活更加便利。

5. 先進的車牌辨識技術，持續透過機器學習及大數據分析，大幅提升 AI 影像辨識技術。

6. 成功進擊全球市場，ETC 電子收費系統不僅為國內智慧交通運輸系統(ITS)發展的火車頭，技術整廠輸出服務更推展至國外如越南、哈薩克、菲律賓等國家。

儲備人才職缺項目

職缺 1 名稱	**客戶服務部-實習生**
職缺 2 名稱	**國外事業與專案管理部-實習生**

儲備人才職缺 1 甄選簡章

職務名稱	儲備數位推廣專員
用人單位	業務處客戶服務部

工作內容(詳述) (註：工作環境中若有須爬高、接觸化學藥劑、粉塵、高溫、高溼...等較特殊工作環境者，請註明)	配合公司總體規劃設定推廣績效，外撥客戶提供數位資訊、傾聽客戶需求、提供解決客戶問題方案。	
	寒假實習階段	**下學期培訓階段**
工作地點&地址	新北市板橋區新站路 16 號 21F	新北市板橋區新站路 16 號 21F
上班時間	V　每週星期一~五，一天八小時 工作時間(幾點~幾點):_____ 午休時間(幾點~幾點):_____ V 其他: 視情況及績效配合加班 (若需輪班、排班等請特別說明)	V　每週星期一~五，一天八小時 工作時間(幾點~幾點):_____ 午休時間(幾點~幾點):_____ V 其他: 視情況及績效配合加班 (若需輪班、排班等請特別說明)
實習培訓薪資	V　時薪: 168 元新台幣/時 ☐ 月薪:___元新台幣/月 ☐ 其他: _____	V　時薪: 168 元新台幣/時 ☐ 月薪:___元新台幣/月 ☐ 其他: _____
是否供餐	供:☐ 早餐 ☐午餐 ☐晚餐， 學生自付費用_____ V 不供餐	供:☐ 早餐 ☐午餐 ☐晚餐， 學生自付費用_____ V 不供餐
是否供宿	☐ 供宿　學生自付費用_____ V 不供宿	☐ 供宿　學生自付費用_____ V 不供宿
獎助金	**大學 4 萬元，碩士 5 萬元**	
申請資格		
學校 (元智/亞東/皆可)	**皆可**	
年級 (大四/碩二/皆可)	**皆可**	
科系	**皆可**	
學業成績	**學期平均高於 80 分**	
其他資格條件	**無**	

寒假實習階段規劃	
實習規劃重點項目	1. 了解公司推行業務 2. 設定數位推廣績效 3. 外撥傾聽客戶問題 4. 提供客戶解決問題方案
下學期培訓階段規劃	
培訓規劃重點項目	1. 設定數位推廣績效 2. 外撥傾聽客戶問題 3. 提供客戶解決問題方案

儲備人才職缺 2 甄選簡章

職務名稱	實習生	
用人單位	國外事業與專案管理部	
工作內容(詳述) (註：工作環境中若有須爬高、接觸化學藥劑、粉塵、高溫、高溼...等較特殊工作環境者，請註明)	協助國外事業處規劃與設計行銷相關事務，包含業務開拓與參展輔銷品、對內對外溝通工具與平台視覺化設計等任務、與社群平台 GA 分析與管理。	
	寒假實習階段	**下學期培訓階段**
工作地點&地址	新北市板橋區新站路 16 號 15F	新北市板橋區新站路 16 號 15F
上班時間	V 每週星期一~五，一天八小時 工作時間(幾點~幾點):_____ 午休時間(幾點~幾點):_____ ☐ 其他: (若需輪班、排班等請特別說明)	☐ 每週星期一~五，一天八小時 工作時間(幾點~幾點):_____ 午休時間(幾點~幾點):_____ V 其他: 一週至少 2 天，一天 8 小時 (若需輪班、排班等請特別說明)
實習培訓薪資	V 時薪:_168__元新台幣/時 ☐ 月薪:___元新台幣/月 ☐ 其他: _____	V 時薪:_168__元新台幣/時 ☐ 月薪:___元新台幣/月 ☐ 其他: _____

是否供餐	供:☐ 早餐 ☐午餐 ☐晚餐， 學生自付費用_____ V 不供餐	供:☐ 早餐 ☐午餐 ☐晚餐， 學生自付費用_____ V 不供餐
是否供宿	☐ 供宿　學生自付費用_____ V 不供宿	☐ 供宿　學生自付費用_____ V 不供宿
獎助金	**大學 4 萬元，碩士 5 萬元**	
申請資格		
學校 （元智/亞東/皆可）	**皆可**	
年級 （大四/碩二/皆可）	**皆可**	
科系	**大四**	
學業成績	**工商業設計系**	
其他資格條件	**GPA 3.5 以上**	

寒假實習階段規劃	
實習規劃 **重點項目**	1. 了解與使用相關行銷軟體，包括 AI、PS、AE、ID 2. 協助海外對外行銷工具 CIS 視覺化設計(linked in、Website、video..etc)
下學期培訓階段規劃	
培訓規劃 **重點項目**	運用相關軟體(AI、PS、AE、ID)協助以下: 1. 2023 年海外各國賀卡設計與製作 2. 協助海外對外行銷工具 CIS 視覺化設計與經營(linked in、Website、video..etc) 3. GA 分析與使用

【註】儲備人才畢業後進入公司任職，將調整為正式員工薪資，其薪資架構、職級、福利等依關係企業規定辦理。

全虹企業股份有限公司

公司簡介

全虹掌握先機全虹企業股份有限公司現為遠傳電信旗下重要子公司。自 1981 年成立以來，秉持「聰明消費、在地服務」之訴求，持續滿足顧客全方位通信數位之服務需求，深獲顧客支持與信賴。

近年來，為因應市場變革，以及有效扮演大遠傳策略夥伴之重要角色，不斷追求創新與進步的全虹企業，不僅成為大遠傳商品集中採購中心，充分發揮代採購供應商價值，並與遠傳集團進一步整合，在吸取遠傳電信各方資源與經驗下，將原有直營通路經營模式重新定位為遠傳電信最大加盟主。

同時為提升顧客售後滿意度，持續深化維修專業品質，擬定優質服務策略，以建立完全貼近顧客需求之「維修服務」事業版圖。另外，透過與電商產業攜手合作，同步擴展「物流儲運」營運方針，採用現代化、自動化的高效率揀貨系統，全面提升各項倉儲軟硬體設備使用效能，以打造「全虹物流中心」作為遠東集團最堅強物流後盾。

透過計畫性的轉型策略，全虹企業全面發展「遠傳加盟通路」、「維修服務」、「物流儲運」、「商品代採購」等四大業務項目，朝向多元化經營型態邁進。

儲備人才職缺項目	
職缺 1 名稱	Infra 系統工程師

儲備人才職缺 1 甄選簡章

職務名稱	Infra 系統工程師	
用人單位	資訊服務處-資安暨基礎架構管理部	
工作內容(詳述) (註：工作環境中若有須爬高、接觸化學藥劑、粉塵、高溫、高溼...等較特殊工作環境者，請註明)	工作內容，公司電腦維運 AD，Exchange，O365，WSUS，File-Server，公司內部網路(Lan,Wifi)，資安管理 若有程式開發經驗者佳	
	寒假實習階段	**下學期培訓階段**
工作地點&地址	內湖總公司/台北市內湖區民權東路六段 18 號 6 樓	內湖總公司/台北市內湖區民權東路六段 18 號 6 樓
上班時間	■ 每週星期一~五，一天八小時 工作時間(幾點~幾點):9:00~18:00	每週:□ 2 日 ■3 日 ■4 日■5 日 工作時間(幾點~幾點):9:00~18:00

	午休時間(幾點~幾點):12:00~13:00 ☐ 其他: _____ (若需輪班、排班等請特別說明)	午休時間(幾點~幾點):12:00~13:00 ☐ 其他: _____ (若需輪班、排班等請特別說明)
實習培訓薪資	■ 時薪:168 元新台幣/時 ☐ 月薪:___元新台幣/月 ☐ 其他: _____	■ 時薪:168 元新台幣/時 ☐ 月薪:___元新台幣/月 ☐ 其他: _____
是否供餐	供:☐ 早餐 ☐午餐 ☐晚餐， 學生自付費用_____ ■ 不供餐	供:☐ 早餐 ☐午餐 ☐晚餐， 學生自付費用_____ ■ 不供餐
是否供宿	☐ 供宿　學生自付費用_____ ■ 不供宿	☐ 供宿　學生自付費用_____ ■ 不供宿
獎助金	依作業辦法規定	
申請資格		
學校 (元智/亞東/皆可)	**元智/亞東/皆可**	
年級 (大四/碩二/皆可)	**大四/碩一/皆可**	
科系	**資管/資工**	
學業成績	**系排名前 1/3**	
其他資格條件	**對 Infra 與資安有熱誠，肯學習**	

寒假實習階段規劃	
實習規劃重點項目	**1. 瞭解公司 OA 端維運狀況** **2. 瞭解系統環境與架構** **3. 了解公司環境資安管理**
下學期培訓階段規劃	
培訓規劃重點項目	**1. 協助人員帳號(新增修改刪除)作業** **2. 協助 Exchange,防毒 O365,WSUS 等日常作業維運** **3. 協助參與資安稽核等作業項目**

【註】儲備人才畢業後進入公司任職，將調整為正式員工薪資，其薪資架構、職級、福利等依關係企業規定辦理。

遠東國際商業銀行

公司簡介
遠東商銀成立於 1992 年，於國內共設有 56 處分行(含營業部)及香港分行，屬遠東集團旗下 9 家上市公司之一，為集團發展金融產業之領頭企業，擁有集團豐富資源，提供客戶最專業、最優質的現代化金融理財方案。遠東商銀不斷以創新求變、永續成長的經營策略，持續拓展企業版圖，為具發展潛力的中型銀行。我們將持續穩健地擴張成長，朝大中華區專業精緻金融服務公司的願景邁進，為客戶、股東及員工創造更多價值與更美好的未來!

儲備人才職缺項目	
職缺 1 名稱	HR 專員

儲備人才職缺 1 甄選簡章

職務名稱	HR 專員	
用人單位	人力資源總處	
工作內容(詳述) (註：工作環境中若有須爬高、接觸化學藥劑、粉塵、高溫、高溼...等較特殊工作環境者，請註明)	1. HR作業流程E化專案 2. 提升雇主品牌-社群媒體經營 3. HR 招募選才	
	寒假實習階段	**下學期培訓階段**
工作地點&地址	遠企 27 樓 台北市敦化南路 2 段 207 號 27 樓	遠企 27 樓 台北市敦化南路 2 段 207 號 27 樓
上班時間	☐ V 每週星期一~五，一天八小時 工作時間(幾點~幾點): 8:45~17:45 午休時間(幾點~幾點): 12:15~13:15 ☐ 其他: _____	每週:☐ 2 日 ☐3 日 ☐4 日 ☐5 日 工作時間(幾點~幾點):_____ 午休時間(幾點~幾點):_____ ☐ 其他: _____

	(若需輪班、排班等請特別說明)	(若需輪班、排班等請特別說明)
實習培訓薪資	V 時薪:大學 170 元/研究所 190 元新台幣/時 ☐ 月薪:___元新台幣/月 ☐ 其他: _____	V 時薪:大學 170 元/研究所 190 元新台幣/時 ☐ 月薪:___元新台幣/月 ☐ 其他: _____
是否供餐	供:☐ 早餐 ☐午餐 ☐晚餐，學生自付費用_____ ☐ V 不供餐	供:☐ 早餐 ☐午餐 ☐晚餐，學生自付費用_____ ☐ V 不供餐
是否供宿	☐ 供宿　學生自付費用_____ ☐ V 不供宿	☐ 供宿　學生自付費用_____ ☐ V 不供宿
獎助金	大學 4 萬/研究所 5 萬	
申請資格		
學校 (元智/亞東/皆可)	皆可	
年級 (大四/碩二/皆可)	皆可	
科系	行銷與流通管理/資訊管理系(所)	
學業成績		
其他資格條件		

寒假實習階段規劃	
實習規劃重點項目	1. HR作業流程E化專案 2. 提升雇主品牌-社群媒體經營
下學期培訓階段規劃	
培訓規劃重點項目	1. HR作業流程E化專案 2. 提升雇主品牌-社群媒體經營

【註】儲備人才畢業後進入公司任職，將調整為正式員工薪資，其薪資架構、職級、福利等依關係企業規定辦理。

醫療財團法人徐元智先生醫藥基金會亞東紀念醫院

公司簡介

1970、80 年代，遠東集團創辦人徐有庠先生鑑於台北縣板橋、土城一帶，工廠林立、人口密集，卻沒有任何一家大型現代化醫院，每有重大傷患或急症病人，均須轉送台北市，卻因路途遙遠，延誤就醫之憾事時有所聞。徐創辦人因之秉持「取諸社會，用諸社會」理念，捐款成立徐元智先生醫藥基金會，以自建醫院、急診援助、貧病義診，及獎勵醫藥研究為宗旨，於 1981 年 4 月 1 日在板橋創設亞東紀念醫院，初期以 150 張病床開張服務。1983 年本院經教育部評鑑為準二級教學醫院，1985 年獲評為二級教學醫院，1988 年評為區域醫院，1991～1997 年成為區域醫院暨教學醫院，2000～2003 年獲評為區域醫院暨乙類教學醫院。

1999 年本院與台大醫院策略聯盟，由朱樹勳教授出任院長，同年主管營確立邁向醫學中心之願景，2006 年順利通過衛生署評定成為臺北縣第一家醫學中心。2009 年修改確認「成為民眾首選的醫學中心」的新願景並再度通過新制醫學中心評鑑，並於 2013 年再度通過醫學中心評鑑，充分落實基金會設立之宗旨。

儲備人才職缺項目	
職缺 1 名稱	事務人員

儲備人才職缺 1 甄選簡章

職務名稱	技術人員	
用人單位	工務處	
工作內容(詳述) (註：工作環境中若有須爬高、接觸化學藥劑、粉塵、高溫、高溼...等較特殊工作環境者，請註明)	一、 醫院各項供應設備資料系統建立及維護 二、 醫院各項供應設備系統正常運轉之維護保養及游修工作 三、 各項設備系統零星及改善工程之執行 四、 單位內事務性質工作之協助 五、 執行上級交辦工作	
		下學期培訓階段
工作地點&地址		新北市板橋區南雅南路二段 21 號
上班時間		每週:☐ 2 日 ☐ 3 日 ☐ 4 日 ☑ 5 日 工作時間(幾點～幾點): 0800-1700

		午休時間(幾點~幾點): 12:00-13:00 ☐ 其他: _____ (若需輪班、排班等請特別說明)
實習培訓薪資		☑ 時薪: 168 元新台幣/時 ☐ 月薪:_____元新台幣/月 ☐ 其他: _____
是否供餐		供: ☐ 早餐 ☐午餐 ☐晚餐， 學生自付費用_____ ☑ 不供餐
是否供宿		☐ 供宿　學生自付費用_____ ☑ 不供宿
獎助金	金額：大學部四萬元、研究所五萬元 培訓結束進入甲方指定單位及工作地點正式任職滿一年之日起一個月內支付，未滿貳年者需退還實習獎助金四萬元。	
備註	不開放寒假實習階段，僅開放下學期培訓階段。	
申請資格		
學校 (元智/亞東/皆可)	皆可	
年級 (大四/碩二/皆可)	大四	
科系	電機工程學系(所)、機械工程系(所)、電機工程學系、機械工程系	
學業成績	成績排名前 1/2	
其他資格條件		
下學期培訓階段規劃		

培訓規劃重點項目	1.了解醫院環境、各項工務設備概念、工地現場監工、業務調派、工程分包安排及業務處理。 2.醫學中心工務單位的核心價值及未來智能發展方向。 3.醫學中心供電系統之電力品質與安全。 4.醫院室內空氣品質統計應用現行法規、改善空污應用。 5.醫院節約能源之運作。 6.各項修繕技能提升及問題處理方式。 7.空調系統節能措施及馬達設備節能與空調系統的應用。 8.了解室內空氣品質法規介紹、管理專責人員與計畫書、設置連續監測設備、自主巡查及定期委託查檢、違反法規罰則、認識空氣汙染物、改善空污技術及各項改善技術優缺點。 9.利用大數據分析空氣品質，進行改善。 10.工程案件規劃、發包、監工、驗收之運作。 11.遇問題和單位協商處理方式，及改善後結果有何不同必須清楚告知使用單位並正確操作方式提高人員安全，增加工具使用壽命。 12.學習供電系統規劃、接地系統規劃、供電系統之電源電力品質、電壓變動、頻率變動、諧波、脈動突波、電壓閃爍及電力中斷之應便以確保安全。

【註】儲備人才畢業後進入公司任職，將調整為正式員工薪資，其薪資架構、職級、福利等依關係企業規定辦理。

附件

遠東集團企業實習報名表

報名網址：https://cd.aeust.edu.tw/p/423-1038-37.php?Lang=zh-tw

填表說明：

每人至多可選 3 個實習職缺，請依個人志願進行排序，以利分發。

◎儲備人才(A)計畫

編號 (學校承辦人員填寫)	姓名	學號	系班級別	手機號碼	志願序	應徵公司	用人單位	職務名稱
	丁小雨(範例)	99456789	材纖系/大三	0987-654321	1			
	丁小雨(範例)	99456789	材纖系/大三	0987-654321	2			

履歷表

基本資料	**應徵項目：** (A)儲備人才培訓計畫 (最多可申請 3 項職務)		
	本表限單項職務申請使用，如申請 3 項職務，請填寫 3 份 Word 檔注意更改紅框內容		
	應徵公司：		
	用人單位-職務名稱：		
	中文姓名：	**出生年/月/日(民國)：** 年 月 日	(照片:插入圖片-大頭照)
	英文姓名：	**性別:**	
	電子信箱：	**學號:**	
	連絡電話：	**行動電話：**	
	通訊地址：		

學歷資料	**碩士**	學校：	科系/級別：
	大學	學校：	科系/級別：
	高中	學校：	科系：

社團經歷	**社團名稱/職稱**	**參與期間**	**內容說明**
工作經驗	**服務公司/職稱**	**服務期間**	**工作說明**
其他經歷	**項目**	**參與期間**	**內容說明**

證照	英文能力: □TOEIC □TOFEL □IELTS □其他_____ 分數:_____等級:_____
	專業證照:
附件	□校內成績單 □證照

自傳

(自傳格式與內容不限，可參考以下項目發揮：個人介紹、家庭狀況、求學過程、專長能力、興趣、社團或工作經驗、人格特質、自我期許、生涯規劃等)

附件-成績單或證書

(請掃描後，以插入圖片方式接續在自傳之後)