

2023 年產學儲備人才甄選簡章

太平洋崇光百貨股份有限公司

公司簡介

民國 72 年 10 月太平洋建設公司開始籌備，74 年由三門建築事務所設計為百貨專業大樓，由太平洋建設公司營建設立於 75 年 6 月 18 日，為經濟部投審會核准合作投資經營百貨公司之第一案(前有華僑投資先施百貨)，並於 76 年 11 月 11 日開幕。民國 75 年 3 月太平洋建設公司與日商崇光株式會社簽約協議共同經營百貨公司。開幕至今，太平洋崇光百貨公司儼然已成為台灣百貨界的領導者，無論在商品、設施、服務等方面，在在均顯示本公司為達成提供新都市生活空間之心願所做的努力。在貫徹顧客第一及當地第一的宗旨上，我們除了以無微不至的關心來滿足消費者的需求外，更以最足以代表中華民國榮譽的百貨公司為自我努力的目標。

儲備人才職缺項目

職缺 1 名稱	顧客服務專員
職缺 2 名稱	
職缺 3 名稱	

儲備人才職缺 1 甄選簡章

職務名稱	顧客服務專員	
用人單位	顧客服務課	
工作內容(詳述) (註：工作環境中若有須爬高、接觸化學藥劑、粉塵、高溫、高溼...等較特殊工作環境者，請註明)	1. 電梯內、外顧客接待與引導 2. 服務台顧客接待與引導 3. 店內指引問答	
	寒假實習階段	下學期培訓階段
工作地點&地址	台北市大安區忠孝東路四段 45 號	台北市大安區忠孝東路四段 45 號
上班時間	<input type="checkbox"/> 每週星期一~五，一天八小時 工作時間(幾點~幾點) <u>早晚班</u> <input checked="" type="checkbox"/> 其他:排班，月休 10 天 早班 10:30-19:30 晚班 12:45-21:45 (若需輪班、排班等請特別說明)	每週: <input type="checkbox"/> 2 日 <input type="checkbox"/> 3 日 <input type="checkbox"/> 4 日 <input checked="" type="checkbox"/> 5 日 工作時間(幾點~幾點) <u>早晚班</u> <input checked="" type="checkbox"/> 其他: 排班，月休 10 天 早班 10:30-19:30 晚班 12:45-21:45 (若需輪班、排班等請特別說明)
實習培訓薪資	<input checked="" type="checkbox"/> 時薪: <u>168</u> 元新台幣/時 <input type="checkbox"/> 月薪: <u> </u> 元新台幣/月 <input type="checkbox"/> 其他: <u> </u>	<input checked="" type="checkbox"/> 時薪: <u>168</u> 元新台幣/時 <input type="checkbox"/> 月薪: <u> </u> 元新台幣/月 <input type="checkbox"/> 其他: <u> </u>
是否供餐	供: <input type="checkbox"/> 早餐 <input type="checkbox"/> 午餐 <input type="checkbox"/> 晚餐， 學生自付費用 <u> </u> <input checked="" type="checkbox"/> 不供餐	供: <input type="checkbox"/> 早餐 <input type="checkbox"/> 午餐 <input type="checkbox"/> 晚餐， 學生自付費用 <u> </u> <input checked="" type="checkbox"/> 不供餐
是否供宿	<input type="checkbox"/> 供宿 學生自付費用 <u> </u> <input checked="" type="checkbox"/> 不供宿	<input type="checkbox"/> 供宿 學生自付費用 <u> </u> <input checked="" type="checkbox"/> 不供宿
獎助金	依 SOGO 百貨顧服課久任獎金辦理(優於產學合作計畫獎助金)	
申請資格		

學校 (元智/亞東/皆可)	不限
年級 (大四/碩二/皆可)	大四
科系	不限
學業成績	優良
其他資格條件	具服務熱忱、親切大方、喜愛接觸人群

寒假實習階段規劃	
實習規劃 重點項目	1、了解遠東 SOGO 百貨公司各項基礎知識 2、參與新進人員教育訓練課程 3、學習接待禮儀與禮貌應答用語 4、熟悉百貨店內各項品牌及服務設施指引 實際協助電梯內外顧客接待與引導
下學期培訓階段規劃	
培訓規劃 重點項目	1、熟悉百貨店內各項品牌及服務設施指引 2、實際協助電梯內外顧客接待與引導 3、服務台值勤觀摩與學習 實際協助服務台顧客接待

【註1】職缺調查表與甄選簡章填妥後，由人資單位統一彙整並傳送集團董事長辦公室備存。

【註2】儲備人才畢業後進入公司任職，將調整為正式員工薪資，其薪資架構、職級、福利等依關係企業規定辦理。